



The Ontario Gazette La Gazette de l'Ontario

Vol. 146-03
Saturday, 19 January 2013

Toronto

ISSN 00302937
Le samedi 19 janvier 2013

Ontario Highway Transport Board

NOTICE

IN THE MATTER of the Public Vehicles Act
AND IN THE MATTER of the Ontario Highway Transport Board Act

AND IN THE MATTER OF:

James Randall Reid, File # 44032-RE(2)
o/a "James Reid Transportation"
4486 Highway #38
Harrowsmith, ON K0H 1V0

Mailing Address: P. O. Box 22042, Kingston, ON K7M 8S5

The Board is in receipt of an application by Trentway-Wagar Inc. ("Trentway") pursuant to Sections 10 and 11 of the Public Vehicles Act. Trentway has satisfied the Board that there are apparent grounds to suspend, cancel or impose conditions on James Randall Reid's ("Reid") operating licences or issue an order described in Section 11(3) of the Public Vehicles Act.

All Information pertaining to this matter is on file at the Board and can be made available upon request (telephone: 416-326-6732).

TAKE NOTICE that the Board will hold a hearing on this matter to determine whether to issue an order described in Section 11 (3) of the Public Vehicles Act.

The hearing will be held on Wednesday, February 20, 2013 and Thursday, February 21, 2013 at 10:00 a.m. at the offices of the Health Board Secretariat, 151 Bloor Street West, 9th Floor (Room 9-2), Toronto, Ontario M5S 2T5.

AND FURTHER TAKE NOTICE that should any party to this proceedings not attend at the time and place shown for the hearing, the Board may proceed in their absence and they will not be entitled to any further notice in this proceedings.

AND FURTHER TAKE NOTICE that any interested person (i.e.: a person who has an economic interest in the outcome of the matter) may file a statement with the Board and serve it on Reid at least 10 days before the hearing date and pay a fee of \$400.00 payable to the Minister of Finance.

NOTICE

IN THE MATTER of the Public Vehicles Act
AND IN THE MATTER of the Ontario Highway Transport Board Act

AND IN THE MATTER OF:

Darren Cole and Bill Mei, File # 47500-RE(1)
o/a "Kingston Rocket"
244 Earl Street, Apartment ½ B
Kingston, ON K7L 2H7

The Board is in receipt of an application by Trentway-Wagar Inc. ("Trentway") pursuant to Section 11 of the Public Vehicles Act. Trentway has satisfied the Board that there are apparent grounds to issue an order described in Section 11(3) of the Public Vehicles Act on Darren Cole and Bill Mei ("Kingston Rocket").

All Information pertaining to this matter is on file at the Board and can be made available upon request (telephone: 416-326-6732).

TAKE NOTICE that the Board will hold a hearing on this matter to determine whether to issue an order described in Section 11 (3) of the Public Vehicles Act.

The hearing will be held on Wednesday, February 20, 2013 and Thursday, February 21, 2013 at 10:00 a.m. at the offices of the Health Board Secretariat, 151 Bloor Street West, 9th Floor (Room 9-2), Toronto, Ontario M5S 2T5.

AND FURTHER TAKE NOTICE that should any party to this proceedings not attend at the time and place shown for the hearing, the Board may proceed in their absence and they will not be entitled to any further notice in this proceedings.

AND FURTHER TAKE NOTICE that any interested person (i.e.: a person who has an economic interest in the outcome of the matter) may file a statement with the Board and serve it on Kingston Rocket at least 10 days before the hearing date and pay a fee of \$400.00 payable to the Minister of Finance.

FELIX D'MELLO
Board Secretary/Secrétaire de la Commission

(146-G024)

Government Notices Respecting Corporations Avis du gouvernements relatifs aux compagnies

Notice of Default in Complying with the Corporations Tax Act Avis de non-observation de la Loi sur l'imposition des sociétés

The Director has been notified by the Minister of Finance that the following corporations are in default in complying with the *Corporations Tax Act*.

NOTICE IS HEREBY GIVEN under subsection 241(1) of the *Business Corporations Act*, that unless the corporations listed hereunder comply with the requirements of the *Corporations Tax Act* within 90 days of this notice, orders will be made dissolving the defaulting corporations. All enquiries concerning this notice are to be directed to Ministry of Finance, Corporations Tax, 33 King Street West, Oshawa, Ontario L1H 8H6.

Le ministre des Finances a informé le directeur que les sociétés suivantes n'avaient pas respecté la *Loi sur l'imposition des sociétés*.

AVIS EST DONNÉ PAR LA PRÉSENTE que, conformément au paragraphe 241(1) de la *Loi sur les sociétés par actions*, si les sociétés citées ci-dessous ne se conforment pas aux prescriptions énoncées par la *Loi sur l'imposition des sociétés* dans un délai de 90 jours suivant la réception du présent avis, lesdites sociétés se verront dissoutes par décision. Pour tout renseignement relatif au présent avis, veuillez vous adresser à l'Imposition des sociétés, ministère des Finances, 33, rue King ouest, Oshawa ON L1H 8H6.

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
--	--

2013-01-19

ALPHA-VITA INVESTMENT CORP.	001693735
APPLIED INNOVATIONS GROUP INC.	001244881
ASE INVESTMENTS INC.	001573383
B.D. & W. SERVICES LIMITED	000900116
BARIA CONSTRUCTION INC.	002113618
BASHFORD INC.	000399133
BELLTONE NETWORKS LTD.	001527230
BUILDAGE PROPERTIES INC.	002051557
CANADIAN INTERNATIONAL DIVERS INC.	001447022
CANADIAN MASONS INC.	002078090
CC CONSTRUCTION OF ONTARIO LIMITED	001589334
CKAY PRINT MANAGEMENT GROUP LTD.	001065608
CONTINENTAL PAPER SPECIALTIES INC.	002035273
CRYSTAL HEALTHWAYS PRODUCTS INC.	000846093
DANT CANADA INC.	001692083
DINAH'S CUPBOARD CATERING LIMITED	000988219
DJMV SERVICE INCORPORATED	001043423
DON MOWATT SERVICES LTD.	000913716
DOPPLER REALTY INC.	001372663
EARTH, WATER & STONE INC.	001394532
EFC CAPITAL CORPORATION	001059685
ELREGG INVESTMENTS INC.	002097647
EYE CANDY PLUS INC.	002098496
FIRST ADMINISTRATIVE SERVICES INC.	001641080
FOSTER WORX INC.	001694410
FRANCINE & FRANCINE INTERIOR DESIGN INC.	000563205
GARDEN FARMS ORGANICS LTD.	001675506
HAWKESBURY ROOFING & RENOVATIONS INC.	002002020
IMPACT INVESTOR RELATIONS CORPORATION	002095698
IQ EDUCATIONAL CENTRE INC.	002021461
JANPAUL SANDHU HOLDINGS INC.	001458430
KENILWORTH MOTORS LIMITED	002015715
KITCHENER PHYSIOTHERAPY CENTRE LTD.	000389200

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
--	--

KNOWLEDGE IN SERVICE EXECUTIVE RECRUITERS INC.	001682665
L.A. MECHANICAL ASSOCIATED INC.	001458844
LIEBSTER FINE CARPENTRY LTD.	001685179
LIONS DISPOSAL, DEMOLITION & EXCAVATION LTD.	001138787
MIAN & ASSOCIATES INC.	001274480
PACMORE PACKAGING INC.	001443307
PAGER DEPOT CORP.	001275277
PAMATTO TRADE CO. INC.	001431207
PLATINUM TOUCH HOMES INC.	001474103
PROSIM RESOURCES INC.	001456430
QUASAR REALTY SERVICES CORP.	001246627
QUINN & ZOHR FUNERAL HOME LTD.	001262858
QUY'S GREEN LEMON GRASS RESTAURANT LTD.	002131181
RIZZI DECOR INC.	001393114
RJAY HOLDINGS INC.	002100189
ROYAL WINDOWS & SUNROOMS INC.	001370253
S P R SIDHU TRANSPORTATION INC.	002001932
S. DELAURIER INVESTMENTS LIMITED	001571783
SAN JUAN ENTERPRISES (CANADA) INC.	002131353
SAN MARINO SANDWICHES INC.	001569397
SIGGY'S TUB & PAVERN LTD.	002137383
SKYLINE GENERAL CONTRACTING INC.	001672763
SPY DEPOT WORLD SECURITY INC.	001654832
TANYA DRY-CLEANERS INC.	002102109
TED DERONDE & ASSOCIATES LTD.	001229133
THE BUTCHERS ON DANFORTH INC.	001698148
THE FIFTH GENERATION GROUP LTD.	002113325
THE LINCOLN RESTAURANT AND PUB INC.	001694002
THE NUT BAR INC.	002046193
THOMPSON CENTRES INC.	001643775
TREK IMPORT & EXPORT LTD.	002096713
TRIPOLAR TRADING COMPANY (ONTARIO) INC.	001030064
TRJ TRANSPORTATION INC.	001105941
URBAN DNA INC.	001492938
VAHIL EXPRESS INC.	002008138
YELLOW HORSE INTERNATIONAL TRANSPORT INC.	001321922
1055347 ONTARIO LIMITED	001055347
1141751 ONTARIO LIMITED	001141751
1142725 ONTARIO INCORPORATED	001142725
1151244 ONTARIO INC.	001151244
1180621 ONTARIO INC.	001180621
1270794 ONTARIO INC.	001270794
1275172 ONTARIO LIMITED	001275172
1297018 ONTARIO INC.	001297018
1332164 ONTARIO INC.	001332164
1372031 ONTARIO INC.	001372031
1418503 ONTARIO LTD.	001418503
1421112 ONTARIO LTD.	001421112
1421905 ONTARIO LTD.	001421905
1464202 ONTARIO LIMITED	001464202
1479583 ONTARIO LIMITED	001479583
1489639 ONTARIO LIMITED	001489639
1499567 ONTARIO INC.	001499567
1500458 ONTARIO INC.	001500458
1588032 ONTARIO INC.	001588032
1607380 ONTARIO INC.	001607380
1608234 ONTARIO INC.	001608234
1631727 ONTARIO LIMITED	001631727
1645326 ONTARIO INC.	001645326
1654927 ONTARIO INC.	001654927
1671833 ONTARIO INC.	001671833
1686707 ONTARIO INC.	001686707

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
1686874 ONTARIO INC.	001686874
1688425 ONTARIO LIMITED	001688425
1693457 ONTARIO INC.	001693457
1698865 ONTARIO LIMITED	001698865
1706190 ONTARIO INC.	001706190
1709519 ONTARIO INC.	001709519
1710338 ONTARIO LTD.	001710338
2028711 ONTARIO LTD.	002028711
2057919 ONTARIO INC.	002057919
2089592 ONTARIO LTD.	002089592
2096164 ONTARIO INC.	002096164
2097780 ONTARIO INC.	002097780
2099231 ONTARIO CORPORATION	002099231
2105501 ONTARIO INC.	002105501
2113603 ONTARIO INC.	002113603
2120809 ONTARIO INC.	002120809
2142696 ONTARIO INC.	002142696
2147295 ONTARIO INC.	002147295
2147573 ONTARIO INC.	002147573
664209 ONTARIO INC.	000664209
737805 ONTARIO INC.	000737805
744958 ONTARIO INC.	000744958
813855 ONTARIO LIMITED	000813855
873700 ONTARIO LIMITED	000873700
931492 ONTARIO INC.	000931492

KATHERINE M. MURRAY
Director, Ministry of Government Services
Directrice, Ministère des Services
gouvernementaux

(146-G025)

Cancellation of Certificate of Incorporation (Corporations Tax Act Defaulters) Annulation de certificat de constitution (Non-observation de la Loi sur l'imposition des sociétés)

NOTICE IS HEREBY GIVEN that, under subsection 241(4) of the *Business Corporations Act*, the Certificate of Incorporation of the corporations named hereunder have been cancelled by an Order for default in complying with the provisions of the *Corporations Tax Act*, and the said corporations have been dissolved on that date.

AVIS EST DONNÉ PAR LA PRÉSENTE que, conformément au paragraphe 241(4) de la *Loi sur les sociétés par actions*, le certificat de constitution de la société sous-nommé a été annulée par Ordre pour non-observation des dispositions de la *Loi sur l'imposition des sociétés* et que la dissolution de la société concernée prend effet à la date susmentionnée.

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2012-12-24	
ALPHA INVESTMENT GROUP INC.	002075264
ANDREWS HEATING INC.	001684004
APPLE TRANSPORTATION INC.	001594466
ASTON ASSOCIATES INVESTIGATIONS LIMITED	001245626
B.R. VASHEE & CO. INC.	001274648
BAD LAD MUSIC WORLD INC.	001337924
BAGELBURGH MARKET INC.	001292566
BRAZILIAN HOUSE CLEANING INC.	002070891
C.P. TRAILER SALES LIMITED	000306823
CAFE NEO INC.	001314154

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
CAN-AM STAGE COACH LINES INC.	001628724
CAN-TIE SALES & SERVICE INC.	001131605
CHARLOTTE BERNARD FILMS LTD.	001589713
CHATWYND CORPORATION	001693521
COL VER LANDSCAPING INC.	002097584
COMPUSULT CORP.	001274055
CONSTABLE SALES & SERVICE INC.	000920150
CONSUMER'S GUIDE TO INSURANCE INC.	001129270
ECHO TRUCKING LIMITED	001641429
EDSODONT MANAGEMENT INC.	000720565
ELVIO & TONY TRANSPORT INC.	001349611
EQUIGENESIS 2006 PREFERRED INVESTMENT GP VI CORP.	002105340
EXECON CONSULTING INC.	001236738
FISH SOURCE INC.	001617406
FORYS TRANSPORT INC.	001328343
FOURTRUST CONSTRUCTION INC.	002048050
FTS GRAPHICS TECHNOLOGIES CORP.	001585845
FUTURE COMPUTER SOLUTION INC.	002101263
G.R. JANITORIAL SERVICES LTD.	001276710
GEN SOFT LTD.	001674857
GEORGINA TOOLING LTD.	000653828
GLOBAL DEVELOPMENT & HOLDING CORP.	001282970
GTP LOGISTICS LTD.	002132489
HARRIS CAP INC.	000997441
HUGH MCKEOWN AND ASSOCIATES INC.	002104702
JET EXPRESS 1979 LTD.	001598765
KEVO JEWELLERY LTD.	001348966
KIPLING ELECTRONICS INC.	002074917
LAMA'S ENTERPRISES CORPORATION	001644520
LIU THONG ENTERPRISES INC.	000771411
MAIL & DELIVERY CONSULTANTS LTD.	001308635
MANSTAN-LEGAULT CONSULTING INC.	002021479
MCVETY PRODUCTS LIMITED	000682529
MODERN TOOL & MACHINE CO. LTD.	001588128
MULTI JUNG TRADING LTD.	001634825
NEW MARK (CANADA) LTD.	001289625
ONGO INTERNATIONAL INC.	001341112
PAD THAI RESTAURANT OAKVILLE INC.	001616260
PALMA INVESTMENTS CORP.	001637416
PORTO DI MARE FISHMARKET LTD.	000965553
PRILANX INFOTECH INC.	001488790
PRIMAL ENTERTAINMENT INC.	002088956
PUSHAW ASSOCIATES LTD.	001334173
RHL ARCHITECTS LTD.	002097530
RIVERVIEW ESTATES (MISSISSAUGA) INC.	001282962
ROYAL WINDSOR PLUMBING INC.	001293748
SAT CONNECTION INC.	001508972
STARFLEK INC.	000960601
STONEAGE INTERPAVE INC.	001648353
STRATUSMAX CAPITAL INC.	002105902
STRUCTURE HOME INSPECTION SERVICES LIMITED	001467375
S2 SOLUTIONS INC.	002048144
T N L ADVANCED STAMPING INC.	001275691
THE INFAMOUS PUB CO. LTD.	002097991
THE PROVIDER GROUP INC.	001441160
THEBUYERSGUIDE.NET INC.	001359322
THREE SISTERS INC.	002136255
TIMMERMANS COMPANY LIMITED	000145325
UV FIRE HOUSE GRILL LTD.	002057968
WAHEED ACCOUNTING CORPORATION	001617749
WESTSIDE CONNECTIONS INC.	001472380
WINNERS LOGISTICS INC.	001692105
WINTRADE INC.	001558846
WROXTON INC.	002108047
1084660 ONTARIO INC.	001084660
1104883 ONTARIO LIMITED	001104883
1130064 ONTARIO INC.	001130064

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
1149985 ONTARIO LIMITED	001149985
1175086 ONTARIO INC.	001175086
1198177 ONTARIO INC.	001198177
1276561 ONTARIO INC.	001276561
1300378 ONTARIO INC.	001300378
1342397 ONTARIO LIMITED	001342397
1359806 ONTARIO INC.	001359806
1421368 ONTARIO INC.	001421368
1477365 ONTARIO INC.	001477365
1494128 ONTARIO INC.	001494128
1505864 ONTARIO INC.	001505864
1576664 ONTARIO LIMITED	001576664
1578678 ONTARIO INC.	001578678
1588336 ONTARIO INC.	001588336
1638562 ONTARIO LTD.	001638562
1671244 ONTARIO LIMITED	001671244
1675160 ONTARIO INCORPORATED	001675160
1703209 ONTARIO LIMITED	001703209
1704503 ONTARIO INC.	001704503
2028107 ONTARIO INC.	002028107
2037739 ONTARIO LIMITED	002037739
2038535 ONTARIO INC.	002038535
2071671 ONTARIO INC.	002071671
2091710 ONTARIO LIMITED	002091710
2094249 ONTARIO LTD.	002094249
2100871 ONTARIO INC.	002100871
2111858 ONTARIO LTD.	002111858
2124105 ONTARIO INC.	002124105
413552 ONTARIO LTD.	000413552
684647 ONTARIO INC.	000684647
731761 ONTARIO INC.	000731761
7828 KENNEDY LTD.	001644555
848725 ONTARIO INC.	000848725
998916 ONTARIO LIMITED	000998916

KATHERINE M. MURRAY
Director, Ministry of Government Services
Directrice, Ministère des Services
gouvernementaux

(146-G026)

Certificate of Dissolution Certificat de dissolution

NOTICE IS HEREBY GIVEN that a certificate of dissolution under the *Business Corporations Act*, has been endorsed. The effective date of dissolution precedes the corporation listings.

AVIS EST DONNÉ PAR LA PRÉSENTE que, conformément à la *Loi sur les sociétés par actions*, un certificat de dissolution a été inscrit pour les compagnies suivantes : la date d'entrée en vigueur précède la liste des compagnies visées.

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2012-12-05	
A. PATCHETT AND ASSOCIATES INC.	001431955
ARYA EXPRESS INC.	002011624
J.C.M.L. INVESTMENTS INC.	001042749
MALI EXPRESS INC.	002004982
NATURE'S CHOICE LAWN CARE SOLUTIONS LTD.	002230870
ROBERT CHONG HAULAGE INC.	001593182
SKY SAMPLING INC.	002171030
SON LECHON BBQ RESTAURANT INC.	001826739
VICTORY AUTO INC.	001644016
1644396 ONTARIO LIMITED	001644396

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2012-12-07	
1429887 ONTARIO INC.	001429887
2012-12-10	
BONOMO TRUCKING LIMITED	000694824
BOTTOM LINE ACCOUNTING SOLUTIONS INC.	002148226
B3S CONSULTING INC.	002256228
CAPE CAPITAL CORPORATION	002020362
CREAM & SUGAR STOP AND GO INC.	002177429
GIBRALTAR CLIMBING COMPANY LTD.	001021299
GOLDMAN MACHINE DESIGN LTD.	001046314
LANYAN INC.	001726580
MAWLLINS CORPORATION	001744446
METROPOLIS ENTERPRISES ONTARIO INC.	000901342
REALSYS INC.	002110430
ROY D. BURKE MARINE PRODUCTS INC.	000784548
TITLE ENTERTAINMENT (FOR CYBERCHASE) INC.	002127219
1142452 ONTARIO LTD.	001142452
1216971 ONTARIO INC.	001216971
1429886 ONTARIO INC.	001429886
1628872 ONTARIO INC.	001628872
1657740 ONTARIO INC.	001657740
2026090 ONTARIO INC.	002026090
2147011 ONTARIO INC.	002147011
943171 ONTARIO INC.	000943171
2012-12-11	
BUN BO HUE PHO CORP.	001879078
BUSCH PONDS & FALLS INC.	002131871
MAGA DRYWALL SYSTEMS INC.	002270050
METRO E-LEARNING CENTER INC.	002106219
RECAN INDUSTRIES INCORPORATED	000692363
2163150 ONTARIO INC.	002163150
901432 ONTARIO INC.	000901432
2012-12-12	
BROHI TRADING CORP.	002192883
BUN BO HUE PHO INC.	002249296
CASEMODULAR ONTARIO INC.	002170600
J.J. KOWALCZYK CONSULTING INC.	002209070
JOYA ENGINEERING INC.	001341546
NEW CENTURY STEEL INC.	001435604
NEW MAJHA TRANSPORT INC.	002147472
PAGEANT EXECUTIVE MARKETING INC.	002285318
PSK MANAGEMENT INC.	001371456
VRJK INC.	001706230
1286835 ONTARIO INC.	001286835
1542755 ONTARIO INC.	001542755
2021756 ONTARIO INC.	002021756
2053650 ONTARIO LTD.	002053650
2012-12-15	
LIMITLESS DEVELOPMENTS INC.	002299464
MPS CONSTRUCTION SERVICES INC.	001692172
2012-12-17	
KESONS STABLES INC.	000634757
PRIMARY CONTROL MEDIA INC.	001796919
128116 ONTARIO LIMITED	000128116
2129816 ONTARIO INC.	002129816
2012-12-18	
2121346 ONTARIO INC.	002121346
2012-12-19	
COIMPEX LTD.	002112048
DVH WELDING & FABRICATION GROUP INC.	002098544
2012-12-20	
1394795 ONTARIO INC.	001394795
2012-12-21	
CANADIAN PETROCHEMICAL INSPECTION INC.	000959733
CHARTERHOUSE PRINTING INC.	002283459
G.R.T.C. INVESTMENTS INC.	000995978
MENTOR THERAPY CORPORATION	001629641
PARAGON RC MODEL INC.	002138518

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2184938 ONTARIO INC.	002184938
510511 ONTARIO LIMITED	000510511
2012-12-24	
BROOKDALE RESEARCH INC.	001213887
HSMC INC.	002156962
1221800 ONTARIO INC.	001221800
1340811 ONTARIO INC.	001340811
2120574 ONTARIO INC.	002120574
2154172 ONTARIO LTEE	002154172
2202647 ONTARIO LIMITED	002202647
2260981 ONTARIO INC.	002260981
462808 ONTARIO LIMITED	000462808
2012-12-27	
DONALD BARNARD ENTERPRISES LTD.	000393128
INTERACTIVE INTERNET MARKETING INC.	002223160
JORLEY DISTRIBUTING INC.	001591832
MBAN DIVERSIFIED INC.	001655232
MCKEIL SHIPS LIMITED	002116861
NATURE BEAUTY & NAIL SPA INC.	002250936
NEWVILLE HOLDINGS INC.	001276356
SIERRA VISTA PRODUCTIONS INC.	002176215
12 WEICHEL STREET INC.	001267488
2163776 ONTARIO INC.	002163776
2223885 ONTARIO LTD.	002223885
2247400 ONTARIO INC.	002247400
2012-12-28	
AGF INTERNATIONAL LIMITED/AGF INTERNATIONAL LIMITEE	001504738
AGF PARTNERS NO. FIVE LIMITED	001397714
BYTEWISE SYSTEM CONSULTING INC.	001246953
COPROMAT CORP.	001616938
HPL SUNRISE PHARMACY INC.	000983710
HUA LIN RESTAURANT INC.	002139851
MONTE TOWN LIMITED	000141271
MULTI-MANAGER DISTRIBUTION NO. 1 LIMITED	001014662
ORIGIN CLEANING EQUIPMENT INC.	001453669
TEC-V HAIR & BEAUTY SUPPLY LTD.	001751030
WAUBUNO CREEK INC.	001390431
1221313 ONTARIO INC.	001221313
1335299 ONTARIO LIMITED	001335299
1403840 ONTARIO LIMITED	001403840
1474522 ONTARIO INC.	001474522
1605776 ONTARIO LTD.	001605776
1630201 ONTARIO LIMITED	001630201
1768383 ONTARIO INC.	001768383
1860928 ONTARIO INC.	001860928
1999 J B INVESTMENTS INC.	001772895
2020379 ONTARIO LIMITED	002020379
2269013 ONTARIO INC.	002269013
2306127 ONTARIO INCORPORATED	002306127
2012-12-31	
AMERICAN RACING EQUIPMENT (CANADA) INC.	000847319
BRAVO ZULU MANAGEMENT SERVICES INC.	001802374
BROOKFIELD CANADA REALTY INC.	001029258
GOAQUI INC.	002281706
MARAS HOUSE OF KEBAB LTD.	001784862
MARKET RESEARCH CORPORATION	001248785
URBANDALE APPRAISALS LIMITED	001130113
1039434 ONTARIO LIMITED	001039434
2187316 ONTARIO INC.	002187316
2013-01-01	
HENRY EDER LIMITED	000242449
2013-01-02	
C SQUARED DESIGNS LIMITED	001689930
DARISTELLE MANAGEMENT AND INVESTMENTS LIMITED	000214044
SUSAN INVESTMENTS LIMITED	000859915
1648812 ONTARIO LTD.	001648812

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2155255 ONTARIO LIMITED	002155255
824572 ONTARIO INC.	000824572

KATHERINE M. MURRAY
Director, Ministry of Government Services
Directrice, Ministère des Services
gouvernementaux

(146-G027)

Notice of Default in Complying with the Corporations Information Act Avis de non-observation de la Loi sur les renseignements exigés des personnes morales

NOTICE IS HEREBY GIVEN under subsection 241(3) of the *Business Corporations Act* that unless the corporations listed hereunder comply with the filing requirements under the *Corporations Information Act* within 90 days of this notice orders dissolving the corporation(s) will be issued. The effective date precedes the corporation listings.

AVIS EST DONNÉ PAR LA PRÉSENTE que, conformément au paragraphe 241(3) de la *Loi sur les sociétés par actions*, si les sociétés mentionnées ci-dessous ne se conforment pas aux exigences de dépôt requises par la *Loi sur les renseignements exigés des personnes morales* dans un délai de 90 jours suivant la réception du présent avis, des ordonnances de dissolution seront délivrées contre lesdites sociétés. La date d'entrée en vigueur précède la liste des sociétés visées.

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2013-01-08	
ALLIANCE ELECTRICAL INNOVATIONS INC.	1726294

KATHERINE M. MURRAY
Director/Directrice

(146-G028)

Cancellation for Cause (Business Corporations Act) Annulation à juste titre (Loi sur les sociétés par actions)

NOTICE IS HEREBY GIVEN that by orders under section 240 of the *Business Corporation Act*, the certificates set out hereunder have been cancelled for cause and in the case of certificates of incorporation the corporations have been dissolved. The effective date of cancellation precedes the corporation listing.

AVIS EST DONNÉ PAR LA PRÉSENTE que, par des ordres donnés en vertu de l'article 240 de la *Loi sur les sociétés par actions*, les certificats indiqués ci-dessous ont été annulés à juste titre et, dans le cas des certificats de constitution, les sociétés ont été dissoutes. La dénomination sociale des sociétés concernées est précédée de la date de prise d'effet de l'annulation.

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2013-01-02	
ROYAL FINANCIAL & LEASING CORP.	2122499

KATHERINE M. MURRAY
Director/Directrice

(146-G029)

**Notice of Default in Complying with
a Filing Requirement under the
Corporations Information Act
Avis de non-observation de la Loi sur
les renseignements exigés des
personnes morales**

NOTICE IS HEREBY GIVEN under subsection 317(9) of the *Corporations Act*, that unless the corporations listed hereunder comply with the requirements of the *Corporations Information Act* within 90 days of this Notice, orders will be made dissolving the defaulting corporations. The effective date precedes the corporation listings.

AVIS EST DONNÉ PAR LA PRÉSENTE que, conformément au paragraphe 317(9) de la *Loi sur les personnes morales*, si les sociétés mentionnées ci-dessous ne se conforment pas aux exigences requises par la *Loi sur les renseignements exigés des personnes morales* dans un délai de 90 jours suivant la réception du présent avis, des ordonnances de dissolution seront délivrées contre lesdites sociétés. La date d'entrée en vigueur précède la liste des sociétés visées.

Name of Corporation: Dénomination sociale de la société:	Ontario Corporation Number Numéro de la société en Ontario
2013-01-08 INTERNATIONAL CHRISTIAN AMBASSADORS MINISTRIES INC.	1871143

KATHERINE M. MURRAY
Director/Directrice

(146-G030)

**Erratum Notice
Avis d'erreur**

ONTARIO CORPORATION NUMBER 1836059

Vide Ontario Gazette, Vol. 145-51 dated December 22, 2012

NOTICE IS HEREBY GIVEN that the notice issued under section 317(9) of the *Corporations Act* set out in the December 22, 2012 issue of the Ontario Gazette with respect to The Matthew Foundation Learning Centers Inc., was issued in error and is null and void.

Cf. Gazette de l'Ontario, Vol. 145-51 datée du 22 décembre 2012

PAR LA PRÉSENTE, nous vous informons que l'avis émis en vertu de l'article 317(9) de la *Loi sur les personnes morales* et énoncé dans la Gazette de l'Ontario du 22 décembre 2012 relativement à The Matthew Foundation Learning Centers Inc. a été délivré par erreur et qu'il est nul et sans effet.

KATHERINE M. MURRAY
Director/Directrice

(146-G031)

ONTARIO CORPORATION NUMBER 1844294

Vide Ontario Gazette, Vol. 145-41 dated October 13, 2012

NOTICE IS HEREBY GIVEN that the notice issued under section 317(9) of the *Corporations Act* set out in the October 13, 2012 issue of the Ontario Gazette with respect to Northumberland Leaning Connection was issued in error and is null and void.

Cf. Gazette de l'Ontario, Vol. 145-41 datée du 13 octobre 2012

PAR LA PRÉSENTE, nous vous informons que l'avis émis en vertu de l'article 317(9) de la *Loi sur les personnes morales* et énoncé dans la Gazette de l'Ontario du 13 octobre 2012 relativement à Northumberland Leaning Connection a été délivré par erreur et qu'il est nul et sans effet.

KATHERINE M. MURRAY
Director/Directrice

(146-G032)

**Ministry of Municipal Affairs and Housing
Ministère des affaires municipales
et du logement**

Housing Services Act, 2011

Issuing of Amending Transfer Orders by the Lieutenant
Governor in Council

NOTICE IS HEREBY GIVEN, pursuant to subsection 40(2) of the *Social Housing Reform Act, 2000* as continued by section 179 of the *Housing Services Act, 2011* that Amending Transfer Order No. 37/2000 (A-4) has been made under subsection 39(1) of the *Social Housing Reform Act, 2000* as continued by section 179 of the *Housing Services Act, 2011* to the effect that Amending Transfer Order No. 37/2005 (A-2) has been rescinded effective as of the first day of March 2005 and that Schedule A.2 attached to Transfer Order No. 37/2000 has been amended by deleting the caption "Note" and the wording under Note on page 1, which begins "The rights claims, liability and obligations..." and ends "will be completed at that time", and that any rights, claims, liability or obligation in respect of the properties set out in Schedule A. 2 have been transferred from the Transferor to the Transferee as noted below.

Transferor	Transferee	Effective Date
Ontario Mortgage and Housing Corporation	Corporation of the County of Lambton	November 1, 2012

(146-G033)

**Applications to Provincial
Parliament — Private Bills
Demandes au Parlement provincial —
Projets de loi d'intérêt privé**

PUBLIC NOTICE

The rules of procedure and the fees and costs related to applications for Private Bills are set out in the Standing Orders of the Legislative Assembly's Internet site at <http://www.ontla.on.ca> or from:

Procedural Services Branch
Room 1405, Whitney Block, Queen's Park
Toronto, Ontario M7A 1A2
Telephone: 416/325-3500 (Collect calls will be accepted)

Applicants should note that consideration of applications for Private Bills that are received after the first day of September in any calendar year may be postponed until the first regular Session in the next following calendar year.

DEBORAH DELLER,
Clerk of the Legislative Assembly.

(8699) T.F.N

Corporation Notices Avis relatifs aux compagnies

PLATINUM CAR CARE INC.

TAKE NOTICE concerning the winding up of Platinum Car Care Inc.

Date of Incorporation in Ontario: January 11th, 2002

Liquidator: Lawrence Allen, Director

Address: 69 Ipswitch Terrace c/o Jones, Horwitz,
Bowles and Burnett Associates
Ottawa, ON, K2K 2R2
Barristers and Solicitors
584 Somerset Street West

Appointed: December 31st, 2012
Ottawa, ON, K1R 5K2

This Notice is filed under subsection 193(4) of the *Business Corporations Act*. The special resolution requiring the Corporation to be wound up voluntarily was passed or consented to by the shareholders of the Corporation on December 31st, 2012.

Dated at the City of Ottawa this 31st day of December 2012.

LAWRENCE ALLEN
Liquidator

(146-P010)

NOTICE OF DISSOLUTION OF PARTNERSHIP

NOTICE IS HEREBY GIVEN, in accordance with that the requirements of subsection 36(2) of the *Ontario Partnerships Act*, R.S.O. 1990, the partnership between Hubert Moeller C.A. Professional Corporation (Corporation No. 1594310) and Alexander Moeller C.A. Professional Corporation (Corporation No. 1594309) carrying on business under the business name of Moeller Chartered Accountants at the address of 201-226 Randall Street, Oakville Ontario, L6J 1P7 was dissolved by notice of dissolution pursuant to subsection 32(c) of the *Ontario Partnerships Act* R.S.O. 1990 effective January 7, 2013.

DATED at Oakville, Ontario, this 10th day of January, 2013.

ALEXANDER MOELLER
C.A. Professional Corporation
(c/o Alexander Moeller)
and
Hubert Moeller
C.A. Professional Corporation
(c/o Hubert Moeller)

(146-P011)

HOBART EMPLOYEES' (OWEN SOUND) CREDIT UNION LIMITED

IN THE MATTER of the winding-up **Hobart Employees' (Owen Sound) Credit Union Limited**, pursuant to Sections 298 and 299 of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994.

We, **Deposit Insurance Corporation of Ontario** hereby give notice that:

1. We are the liquidator of the estate and effects of **Hobart Employees' (Owen Sound) Credit Union Limited**, appointed by the members and shareholders of the Credit Union at a duly called meeting for that purpose held on September 17, 2009.
2. The Credit Union has, within the prescribed 20 day period, published notice of the resolution in The Ontario Gazette and in the local newspaper having a general circulation in the locality in which the registered Head Office of the Credit Union is situated.

3. The voluntary winding-up of the Credit Union has been completed and an account of the winding-up of its affairs and disposition of its property together with an explanation was laid before the members and shareholders in accordance with the by-laws of the credit union First Liquidator's meeting held on November 21, 2012 at which a quorum was present and thus the meeting was adjourned.

4. The voluntary winding-up of the affairs has been conducted in accordance with the requirements of Sections 298, sub-section (20) and (21) of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994, and the conditions contained in the articles and by-laws of the credit union.

Subject to Section 299, Subsection (3), Hobart Employees' (Owen Sound) Credit Union Limited. is dissolved 3 months after the date this notice is filed.

Dated this 9th day of January, 2013 at the City of Toronto

Deposit Insurance Corporation of
Ontario in its capacity as liquidator of
Hobart Employees' (Owen Sound)
Credit Union Limited

(146-P012)

ETOBICOKE ALUMINUM EMPLOYEES' CREDIT UNION LIMITED

IN THE MATTER of the winding-up **Etoibcoke Aluminum Employees' Credit Union Limited**, pursuant to Sections 298 and 299 of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994.

We, **Deposit Insurance Corporation of Ontario** hereby give notice that:

1. We are the liquidator of the estate and effects of **Etoibcoke Aluminum Employees' Credit Union Limited**, appointed by the members and shareholders of the Credit Union at a duly called meeting for that purpose held on November 30, 2009.
2. The Credit Union has, within the prescribed 20 day period, published notice of the resolution in The Ontario Gazette and in the local newspaper having a general circulation in the locality in which the registered Head Office of the Credit Union is situated.
3. The voluntary winding-up of the Credit Union has been completed and an account of the winding-up of its affairs and disposition of its property together with an explanation was laid before the members and shareholders in accordance with the by-laws of the credit union First Liquidator's meeting held on November 23, 2012 at which a quorum was not present and thus the meeting was adjourned. Second Liquidator's meeting held on December 13, 2012 at which a quorum was not present and thus the meeting was adjourned.
4. The voluntary winding-up of the affairs has been conducted in accordance with the requirements of Sections 298, sub-section (20) and (21) of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994, and the conditions contained in the articles and by-laws of the credit union.

Subject to Section 299, Subsection (3), Etoibcoke Aluminum Employees' Credit Union Limited. is dissolved 3 months after the date this notice is filed.

Dated this 9th day of January, 2013 at the City of Toronto

Deposit Insurance Corporation of
Ontario in its capacity as liquidator of
Etoibcoke Aluminum Employees'
Credit Union Limited

(146-P013)

**WALLACE BARNES EMPLOYEES'
CREDIT UNION LIMITED**

IN THE MATTER of the winding-up **Wallace Barnes Employees' Credit Union Limited**, pursuant to Sections 298 and 299 of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994.

We, **Deposit Insurance Corporation of Ontario** hereby give notice that:

1. We are the liquidator of the estate and effects of **Wallace Barnes Employees' Credit Union Limited**, appointed by the members and shareholders of the Credit Union at a duly called meeting for that purpose held on November 3, 2008.
2. The Credit Union has, within the prescribed 20 day period, published notice of the resolution in The Ontario Gazette and in the local newspaper having a general circulation in the locality in which the registered Head Office of the Credit Union is situated.
3. The voluntary winding-up of the Credit Union has been completed and an account of the winding-up of its affairs and disposition of its property together with an explanation was laid before the members and shareholders in accordance with the by-laws of the credit union First Liquidator's meeting held on November 20, 2012 at which a quorum was not present and thus the meeting was adjourned. Second Liquidator's meeting held on December 13, 2012 at which a quorum was not present and thus the meeting was adjourned.
4. The voluntary winding-up of the affairs has been conducted in accordance with the requirements of Sections 298, sub-section (20) and (21) of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994, and the conditions contained in the articles and by-laws of the credit union.

Subject to Section 299, Subsection (3), Wallace Barnes Employees' Credit Union Limited. is dissolved 3 months after the date this notice is filed.

Dated this 9th day of January, 2013 at the City of Toronto

Deposit Insurance Corporation of
Ontario in its capacity as liquidator of
Wallace Barnes Employees'
Credit Union Limited

(146-P014)

**ST. MARY'S PAPERWORKERS
CREDIT UNION LIMITED**

IN THE MATTER of the winding-up **St. Mary's Paperworkers Credit Union Limited**, pursuant to Sections 298 and 299 of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994.

We, **Deposit Insurance Corporation of Ontario** hereby give notice that:

1. We are the liquidator of the estate and effects of **St. Mary's Paperworkers Credit Union Limited**, appointed by the members and shareholders of the Credit Union at a duly called meeting for that purpose held on April 16, 2007.
2. The Credit Union has, within the prescribed 20 day period, published notice of the resolution in The Ontario Gazette and in the local newspaper having a general circulation in the locality in which the registered Head Office of the Credit Union is situated.
3. The voluntary winding-up of the Credit Union has been completed and an account of the winding-up of its affairs and disposition of its property together with an explanation was laid before the members and shareholders in accordance with the by-laws of the credit union First Liquidator's meeting held on November 22, 2012 at which a quorum was not present and thus the meeting was adjourned. Second Liquidator's meeting held on December 12, 2012 at which a quorum was not present and thus the meeting was adjourned.

4. The voluntary winding-up of the affairs has been conducted in accordance with the requirements of Sections 298, sub-section (20) and (21) of the Credit Unions and Caisses Populaires Act, 1994, and the conditions contained in the articles and by-laws of the credit union.

Subject to Section 299, Subsection (3), St. Mary's Paperworkers Credit Union Limited. is dissolved 3 months after the date this notice is filed.

Dated this 9th day of January, 2013 at the City of Toronto

Deposit Insurance Corporation of
Ontario in its capacity as liquidator of
St. Mary's Paperworkers
Credit Union Limited

(146-P015)

**Sheriff's Sale of Lands
Ventes de terrains par le shérif**

UNDER AND BY VIRTUE OF a Writ of Seizure and Sale issued out of the Superior Court of Justice at 440 Kent Street West, Lindsay, Ontario K9V 6K2 / (Federal Court 90 Sparks Street, Ottawa, Ontario K1A 2X6) to me directed, against the real and personal property of Michael Strohyj (sometime known as Michael M. Strohyj), Defendant, at the suit of The Queen (the Income Tax Act), Plaintiff, I have seized and taken in execution all the right, title, interest and equity of redemption of Michael Strohyj (sometime known as Michael M. Strohyj), Defendant, in and to:

LT 3 PL 269; KAWARTHA LAKES, (Allen's Lane, Little Britain, ON)
Under WRIT OF SEIZURE AND SALE No. 12-103.

All of which said right, title, interest and equity of redemption of Michael Strohyj (sometime known as Michael M. Strohyj), defendant in the said lands and tenements described above, I shall offer for sale by Public Auction subject to the conditions set out below at, The Courthouse, 440 Kent Street West, Lindsay, Ontario K9V 6K2, on Wednesday, February 27, 2013, 1:00pm.

CONDITIONS:

The purchaser to assume responsibility for all mortgages, charges, liens, outstanding taxes, and other encumbrances. No representation is made regarding the title of the land or any other matter relating to the interest to be sold. Responsibility for ascertaining these matters rests with the potential purchaser(s).

TERMS: Deposit 10% of bid price or \$1,000.00, whichever is greater
Payable at time of sale by successful bidder
To be applied to purchase price
Non-refundable
Ten business days from date of sale to arrange financing and pay balance in full at Enforcement Office, 440 Kent Street West, Lindsay, Ontario K9V 6K2
All payments in cash or by certified cheque made payable to the Minister of Finance.
Deed Poll provided by Sheriff only upon satisfactory payment in full of purchase price.
Other conditions as announced.

THIS SALE IS SUBJECT TO CANCELLATION BY THE SHERIFF WITHOUT FURTHER NOTICE UP TO THE TIME OF SALE.

Note: No employee of the Ministry of the Attorney General may purchase any goods or chattels, lands or tenements exposed for sale by a Sheriff under legal process, either directly or indirectly.

Date: January 8, 2013

Sheriff
City of Kawartha Lakes and the
County of Haliburton
440 Kent Street West, Lindsay, Ontario, ON
K9V 6K2

(146-P016)

**Sale of Land for Tax Arrears
By Public Tender
Ventes de terrains par appel d'offres
pour arriéré d'impôt**

SALE OF LAND BY PUBLIC TENDER

THE CORPORATION OF THE TOWNSHIP OF BILLINGS

TAKE NOTICE THAT tenders are invited for the purchase of the land(s) described below and will be received until 4:00 p.m. local time on Tuesday, February 5, 2013 at the municipal office, Township of Billings, 15 Old Mill Road, P.O. Box 34, Kagawong, Ontario P0P 1J0.

The tenders will then be opened in public on the same day at the Township of Billings, 15 Old Mill Road, P.O. Box 34, Kagawong, Ontario P0P 1J0 at **7:30 p.m.**

Description of land(s):

PIN 47147-0071 (LT)
Part Water Lot in front of Lot 27, Con 16
As in RM40136
Township of Billings
District of Manitoulin
Roll No. 5121 000 007 12700 0000
File No. B-11-03

Minimum Tender Amount: \$11,467.98

PIN 47119-0284 (LT)
Lot 9, Plan T15806 Billings
Township of Billings
District of Manitoulin
Roll No. 5121 000 007 07000 0000
File No. B-11-08

Minimum Tender Amount: \$11,645.18

1stly: PIN 47147-0003(LT)
Formerly PCL 508 SEC Manitoulin
Summer Resort Location Lt 5 on Harbour Island or JD1559 as in LP247
2ndly: PIN 47147-0004(LT)
Formerly PCL 509 SEC Manitoulin
Summer Resort Location Lt 6 on Harbour Island or JD1559 as in LP248
3rdly: PIN 47147-0005(LT)
Formerly PCL 510 SEC Manitoulin
Summer Resort Location Lt 2 on Harbour Island or JD1559 situate in North Channel of Lake Huron as in LT249
4thly: PIN 47147-0006(LT)
Formerly PCL 511 SEC Manitoulin
Summer Resort Location Lt 4 on Harbour Island or JD1559 as in LP250
5thly: PIN 47147-0007(LT)
Formerly PCL 512 SEC Manitoulin
Summer Resort Location Lt 3 on Harbour Island or JD1559 as in LP251
6thly: PIN 47147-0008(LT)
Formerly PCL 513 SEC Manitoulin
Summer Resort Location Lt 1 on Harbour Island or JD1559 as in LP252
Township of Billings
District of Manitoulin
Roll No. 5121 000 004 13000 0000
File No. B-11-09

Minimum Tender Amount: \$26,054.26

Tenders must be submitted in the prescribed form and must be accompanied by a deposit in the form of a money order or of a bank draft or cheque certified by a bank or trust corporation payable to the Municipality and representing at least 20% of the tender amount. Tenders must be submitted in sealed envelopes addressed to The Township of Billings and must contain either the roll number or file number for the property.

The Municipality makes no representation regarding the title to or any other matters relating to the land to be sold. Responsibility for ascertaining these matters rests with the potential purchasers.

If these sales require that a survey plan be required such cost shall be in addition to and not included in the tender amount (purchase price) and shall be paid by the potential purchasers.

If this sale is subject to Harmonized Sales Tax (H.S.T.) then such H.S.T. shall be in addition to and not included in the tender amount (purchase price), and H.S.T. shall be collected and remitted in accordance with applicable legislation.

This sale is governed by the *Municipal Act, 2001* and the Municipal Tax Sales Rules made under that Act. The successful purchaser will be required to pay the amount tendered plus accumulated taxes and the relevant land transfer tax.

The municipality has no obligation to provide vacant possession to the successful purchaser.

For further information regarding this sale and a copy of the prescribed form of tender contact:

KATHY McDONALD
Clerk/Treasurer
Township of Billings
15 Old Mill Road
P.O. Box 34
Kagawong, Ontario P0P 1J0
(705) 282-2611

(146-P017)

MUNICIPAL ACT, 2001

SALE OF LAND BY PUBLIC TENDER

THE CORPORATION OF THE TOWNSHIP OF CLEARVIEW

TAKE NOTICE that tenders are invited for the purchase of the lands described below and will be received until 3:00 p.m. local time on February 14, 2013, at the Township of Clearview Municipal Office, 217 Gideon Street, P.O. Box 200, Stayner ON L0M 1S0.

The tenders will then be opened in public on the same day as soon as possible after 3:00 p.m. at the Municipal Office, 217 Gideon Street, Stayner.

Description of Lands:

Roll No. 43 29 010 002 04919 0000; PIN 58238-0065(R); Part Lot 26 Concession 1 Nottawasaga being Part 19, Plan R744; Township of Clearview. File No. 11-04

Minimum Tender Amount: \$6,460.56

Roll No. 43 29 010 003 43905 0000; PIN 58240-0203(LT); Part Lot 32 Concession 3 Nottawasaga being Part 304, Plan R706; Clearview. File No. 11-06

Minimum Tender Amount: \$5,920.44

Roll No. 43 29 010 010 17801 0000; FIRSTLY: PIN 58228-0185(LT) Part E1/2 Lot 15 Concession 9 Nottawasaga as in OS64359 E of Forced Road; S/T execution 98-02107, if enforceable; Clearview; SECONDLY: PIN 58228-0184(LT) Part E1/2 Lot 15 Concession 9 Nottawasaga as in OS64359 W of Forced Road; S/T execution 98-02107, if enforceable; Clearview. File No. 11-09

Minimum Tender Amount: \$43,197.83

Roll No. 43 29 020 001 23203 0000; 306 Thomas St Unit 3, Stayner; PIN 59088-0003(LT); Unit 3, Level 1, Simcoe Condominium Plan No. 88; Part Blocks L & M Plan 68, Parts 1, 2, 3, 4 & 5 Plan 51R18167, more fully described in Schedule 'A' of Declaration LT137701, S/T easement in gross as in SC734369; Stayner. File No. 11-14

Minimum Tender Amount: \$13,922.43

Roll No. 43 29 020 003 13900 0000; 7415 Highway 26, Stayner;
PIN 58239-0225(LT); Part Lot 1 W/S Concession Line Plan 103
Nottawasaga as in RO1403495; Clearview. File No. 11-16

Minimum Tender Amount: \$46,441.58

Roll No. 43 29 040 002 01501 0000; 2916 3/4 Sd Rd Sunnidale,
New Lowell; PIN 58215-0047(LT); Part S1/2 Lot 3 Concession 4
Sunnidale; Part Lot 3 Concession 3 Sunnidale as in RO1212773;
Clearview. File No. 11-21

Minimum Tender Amount: \$23,728.92

Tenders must be submitted in the prescribed form and must be accompanied by a deposit in the form of a money order or of a bank draft or cheque certified by a bank or trust corporation payable to the municipality and representing at least 20 per cent of the tender amount.

Except as follows, the municipality makes no representation regarding the title to, crown interests or any other matters relating to the lands to be sold. Responsibility for ascertaining these matters rests with the potential purchasers.

This sale is governed by the *Municipal Act, 2001* and the Municipal Tax Sales Rules made under that Act. The successful purchaser will be required to pay the amount tendered plus accumulated taxes and the relevant land transfer tax.

The municipality has no obligation to provide vacant possession to the successful purchaser.

Note: HST may be payable by successful purchaser.

For further information regarding this sale and a copy of the prescribed form of tender, visit: www.OntarioTaxSales.ca or if no internet access available, contact:

LYNN WILLIAMS
Tax Collector
The Corporation of the
Township of Clearview
217 Gideon Street
P.O. Box 200
Stayner ON L0M 1S0
705-428-6230 Ext 227
www.clearview.ca

(146-P018)

MUNICIPAL ACT, 2001

SALE OF LAND BY PUBLIC TENDER

THE CORPORATION OF THE TOWN OF MIDLAND

TAKE NOTICE that tenders are invited for the purchase of the lands described below and will be received until 3:00 p.m. local time on February 14, 2013, at the Town of Midland Municipal Office, 575 Dominion Avenue, Midland Ontario L4R 1R2.

The tenders will then be opened in public on the same day as soon as possible after 3:00 p.m. at the Municipal Office, 575 Dominion Avenue, Midland.

Description of Lands:

Roll No. 43 74 030 001 21200 0000; 8869 County Rd. 93, Midland; PIN 58463-0020(LT); Part S1/2 Lot 102 Concession 1 WPR Tiny as in RO849017; S/T executions 00-02037 and 99-01293, if enforceable; Midland. File No. 10-08

Minimum Tender Amount: \$178,325.40

Roll No. 43 74 020 006 24000 0000; 241 George St., Midland; PIN 58466-0178(LT); Part Lot 6 E/S George St. Plan 349 Midland as in RO359015; S/T executions 79-01211 and 80-05187, if enforceable; Midland. File No. 11-01

Minimum Tender Amount: \$21,542.65

Tenders must be submitted in the prescribed form and must be accompanied by a deposit in the form of a money order or of a bank draft or cheque certified by a bank or trust corporation payable to the municipality and representing at least 20 per cent of the tender amount.

Except as follows, the municipality makes no representation regarding the title to, environmental contamination of, or any other matters relating to the lands to be sold. Responsibility for ascertaining these matters rests with the potential purchasers.

This sale is governed by the *Municipal Act, 2001* and the Municipal Tax Sales Rules made under that Act. The successful purchaser will be required to pay the amount tendered plus accumulated taxes and the relevant land transfer tax.

The municipality has no obligation to provide vacant possession to the successful purchaser.

Note: HST may be payable by successful purchaser.

For further information regarding this sale and a copy of the prescribed form of tender, visit: www.OntarioTaxSales.ca or if no internet access available, contact:

PAMELA WAYNE
Manager of Revenue and Taxation
The Corporation of the Town of Midland
575 Dominion Avenue
Midland Ontario L4R 1R2
705-526-4275 Ext. 2224
treasury@midland.ca
www.midland.ca

(146-P019)

**Publications under Part III (Regulations) of the Legislation Act, 2006
Règlements publiés en application de la partie III (Règlements)
de la Loi de 2006 sur la législation**

2013—01—19

ONTARIO REGULATION 1/13

made under the

EDUCATION ACT

Made: January 2, 2013

Filed: January 2, 2013

Published on e-Laws: January 3, 2013

Printed in *The Ontario Gazette*: January 19, 2013

SICK LEAVE CREDITS AND SICK LEAVE CREDIT GRATUITIES

Eligibility for sick leave credits

1. (1) An employee of a board shall only be eligible for sick leave credits in accordance with this section.
- (2) A permanent employee shall be eligible for the following sick leave credits during a board's fiscal year:
 1. 10 days of sick leave paid at a rate of pay equal to 100 per cent of the employee's salary for the year.
 2. 120 days of sick leave paid at a rate of pay equal to,
 - i. 90 per cent of the employee's salary for the year, if the employee's entitlement to that rate has been determined through an adjudicative process agreed to by the employee and the board, or
 - ii. 66.67 per cent of the employee's salary for the year, for all other employees.
- (3) Subsection (2) only applies to an employee who is in a class of employees that, on August 31, 2012, was eligible to accumulate sick leave credits, which, for greater certainty, includes employees who became members of that class after August 31, 2012.
- (4) A teacher who is employed by a board to fill a long-term assignment position that is 10 months shall be eligible for the following sick leave credits during a board's fiscal year:
 1. 10 days of sick leave paid at a rate of pay equal to 100 per cent of the employee's salary for the year.
 2. 60 days of sick leave paid at a rate of pay equal to,
 - i. 90 per cent of the employee's salary for the year, if the employee's entitlement to that rate has been determined through an adjudicative process agreed to by the employee and the board, or
 - ii. 66.67 per cent of the employee's salary for the year, for all other employees.
- (5) A teacher who is employed by a board to fill a long-term assignment position that is less than 10 months shall be eligible for the following sick leave credits during a board's fiscal year:
 1. 10 days of sick leave, reduced to reflect the proportion that the assignment bears to the school year, paid at a rate of pay equal to 100 per cent of the employee's salary for the year.
 2. 3 days of sick leave per month, paid at a rate of pay equal to,
 - i. 90 per cent of the employee's salary for the year, if the employee's entitlement to that rate has been determined through an adjudicative process agreed to by the employee and the board, or
 - ii. 66.67 per cent of the employee's salary for the year, for all other employees.
- (6) For the purposes of subsection (2), if an employee of a board is only employed to work for part of a year, the employee's eligibility for sick leave credits shall be reduced in accordance with the policy of the board, as it existed on August 31, 2012.
- (7) For the purposes of the references in subparagraphs 2 i of subsection (2), 2 i of subsection (4) and 2 i of subsection (5) to an adjudicative process agreed to by the employee and the board, the following modifications apply:

1. Where an employee is a member of a teachers' bargaining unit represented by the Ontario English Catholic Teachers' Association, those references shall be read as references to the adjudicative process set out in the "Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)", dated July 5, 2012.
 2. Where an employee is represented by an employee bargaining agent that entered into a Memorandum of Understanding with the Ministry of Education on or before August 31, 2012, those references shall be read as references to the adjudicative process set out in the Memorandum of Understanding.
- (8) In the case of a conflict between paragraph 2 of subsection (2) and a provision of Ontario Regulation 313/12 (Sick Leave Provisions, 2012-2013) made under the *Putting Students First Act, 2012*, the provision of Ontario Regulation 313/12 shall prevail.

Provision of sick leave credits

2. All sick leave credits that an employee is eligible for during a board's fiscal year shall be provided to the employee on,
 - (a) the first day in the fiscal year, for a permanent employee; or
 - (b) the first day of a long-term assignment, for a teacher employed to fill a long-term assignment position.

Use of sick leave credits

3. (1) A sick leave credit may be used by an employee only in respect of a day that the employee is sick or injured.
- (2) Despite subsection (1), an employee who is a member of any of the following bargaining units may use a sick leave credit paid at a rate of pay equal to 100 per cent of the employee's salary for the year in respect of an illness within the meaning of the collective agreement that applied on August 31, 2012 or, if the meaning is not set out in the agreement, within the meaning of a policy of the board, as it existed on August 31, 2012:
 1. A bargaining unit represented by the Ontario English Catholic Teachers' Association.
 2. A bargaining unit represented by l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens.
 3. A bargaining unit represented by the Association of Professional Student Services Personnel.
 4. A bargaining unit represented by the Halton District Educational Assistants Association.
 5. A bargaining unit represented by the Educational Assistants Association of the Waterloo Region District School Board.
 6. A bargaining unit represented by the Dufferin-Peel Educational Resource Workers' Association.
- (3) A sick leave credit may be used by an employee only in the fiscal year for which it was provided and may not be used in any subsequent fiscal year, except in accordance with subsection (5), (7) or (8).
- (4) A sick leave credit provided for a fiscal year to a teacher who is employed by a board to fill a long-term assignment position may be used by the teacher in respect of a subsequent long-term assignment position in the same fiscal year.
- (5) If a permanent employee has used all of the sick leave credits provided under paragraph 1 of subsection 1 (2) for the fiscal year, the employee may use any unused sick leave credits that were provided for the immediately preceding fiscal year under paragraph 1 of subsection 1 (2) in accordance with the following:
 1. The employee may use the unused sick leave credits to top up sick leave credits provided for the current fiscal year under subparagraph 2 i of subsection 1 (2) to a rate of pay equal to 100 per cent of the employee's salary for the year.
 2. Each unused sick leave credit may be used to top up a maximum of 10 sick leave credits provided under subparagraph 2 i of subsection 1 (2).
- (6) For the 2012-2013 fiscal year, it shall be deemed that every permanent employee has a total of two unused sick leave credits that may be used in accordance with subsection (5).
- (7) Where an employee is absent due to sickness or injury on his or her first work day in a fiscal year, a sick leave credit may only be used in respect of that day in accordance with the following:
 1. If, on the last work day in the previous fiscal year, the employee used a sick leave credit due to the same sickness or injury that requires the employee to be absent on the first work day in the current fiscal year,
 - i. the employee may not use a sick leave credit provided for the current fiscal year in respect of the first work day, and
 - ii. the employee may use any unused sick leave credits provided for the immediately preceding fiscal year in respect of the first work day.
 2. If paragraph 1 does not apply, the employee may use a sick leave credit provided for the current fiscal year in respect of the first work day if, for the purpose of providing proof of the sickness or injury, the employee submits,

- i. the information specified for that purpose in the employee's employment contract or collective agreement, or
- ii. if such information is not specified in the employment contract or collective agreement, the information specified for that purpose under a policy of the board, as it existed on August 31, 2012.

(8) If an employee is absent due to sickness or injury on his or her first work day in a fiscal year, subsection (7) also applies in respect of any work day immediately following the employee's first work day until the employee returns to work in accordance with the terms of employment.

(9) For greater certainty, for the purposes of employees referred to in subsection (2), the references in subsections (7) and (8) to a sickness or injury include a sickness or injury of a person other than the employee if, pursuant to subsection (2), the employee is entitled to use a sick leave credit in respect of a day on which the other person is sick or injured.

Sick leave credit gratuities

4. (1) An employee is not eligible to receive a sick leave credit gratuity after August 31, 2012, except a sick leave credit gratuity that the employee had accumulated and was eligible to receive as of that day.

(2) If the employee is eligible to receive a sick leave credit gratuity, upon the employee's retirement, the gratuity shall be paid out at the lesser of,

- (a) the rate of pay specified by the board's system of sick leave credit gratuities that applied to the employee on August 31, 2012; and
- (b) the employee's salary as of August 31, 2012.

(3) If a sick leave credit gratuity is payable upon the death of an employee, the gratuity shall be paid out in accordance with subsection (2).

(4) If an employee had accumulated a sick leave credit gratuity as of August 31, 2012 but is not eligible to receive it for the sole reason that he or she has not met an eligibility requirement relating to number of years of service as an employee with the board, the employee is eligible to receive, by June 30, 2013, an amount for gratuity wind-up determined using the following formula:

$$(X/30) \times (Y/200) \times (Z/10)$$

in which,

"X" is the number of years of service as an employee with the board as of August 31, 2012,

"Y" is the lesser of 200 and the number of days of sick leave credits as have been accumulated by the employee as of August 31, 2012, and

"Z" is the employee's salary as of August 31, 2012.

(5) For the purposes of the following boards, despite anything in the board's system of sick leave credit gratuities, it is a condition of eligibility to receive a sick leave credit gratuity that the employee have 10 years of service with the board:

1. Near North District School Board.
2. Avon Maitland District School Board.
3. Hamilton-Wentworth District School Board.
4. Huron Perth Catholic District School Board.
5. Peterborough Victoria Northumberland and Clarington Catholic District School Board.
6. Hamilton-Wentworth Catholic District School Board.

Revocation

5. This Regulation is revoked on August 31, 2014.

Commencement

6. This Regulation is deemed to have come into force on September 1, 2012.

RÈGLEMENT DE L'ONTARIO 1/13

pris en vertu de la

LOI SUR L'ÉDUCATION

pris le 2 janvier 2013

déposé le 2 janvier 2013

publié sur le site Lois-en-ligne le 3 janvier 2013

imprimé dans la *Gazette de l'Ontario* le 19 janvier 2013**CRÉDITS DE CONGÉS DE MALADIE ET COMPENSATION DES CRÉDITS DE CONGÉS DE MALADIE****Admissibilité aux crédits de congés de maladie**

1. (1) L'employé d'un conseil n'a droit à des crédits de congés de maladie que conformément au présent article.
- (2) Tout employé permanent a droit aux crédits de congés de maladie suivants durant l'exercice du conseil :
 1. 10 jours de congés de maladie payés à un taux de salaire égal à 100 % du salaire de l'employé pour l'année.
 2. 120 jours de congés de maladie payés à un taux de salaire égal :
 - i. à 90 % du salaire de l'employé pour l'année, si son droit à un tel taux a été fixé au moyen d'un processus décisionnel accepté par l'employé et le conseil,
 - ii. à 66,67 % de son salaire pour l'année dans tous les autres cas.
- (3) Le paragraphe (2) ne s'applique qu'aux employés qui appartiennent à une catégorie d'employés qui, le 31 août 2012, pouvait accumuler des crédits de congés de maladie, étant entendu que sont compris dans cette catégorie les employés qui en sont devenus membres après le 31 août 2012.
- (4) L'enseignant qui est employé par un conseil pour occuper un poste constituant une affectation à long terme d'une durée de 10 mois a droit aux crédits de congés de maladie suivants durant l'exercice du conseil :
 1. 10 jours de congés de maladie payés à un taux de salaire égal à 100 % du salaire de l'employé pour l'année.
 2. 60 jours de congés de maladie payés à un taux de salaire égal :
 - i. à 90 % du salaire de l'employé pour l'année, si son droit à un tel taux a été fixé au moyen d'un processus décisionnel accepté par l'employé et le conseil,
 - ii. à 66,67 % de son salaire pour l'année dans tous les autres cas.
- (5) L'enseignant qui est employé par un conseil pour occuper un poste constituant une affectation à long terme d'une durée de moins de 10 mois a droit aux crédits de congés de maladie suivants durant l'exercice du conseil :
 1. 10 jours de congés de maladie, ces crédits étant réduits en fonction de la fraction que représente l'affectation par rapport à l'année scolaire, payés à un taux de salaire égal à 100 % de son salaire pour l'année.
 2. 3 jours de congés de maladie par mois, payés à un taux de salaire égal :
 - i. à 90 % du salaire de l'employé pour l'année, si son droit à un tel taux a été fixé au moyen d'un processus décisionnel accepté par l'employé et le conseil,
 - ii. à 66,67 % de son salaire pour l'année dans tous les autres cas.
- (6) Pour l'application du paragraphe (2), si l'employé d'un conseil n'est employé que pour travailler une partie de l'année, les crédits de congés de maladie auxquels il a droit sont réduits conformément à la politique du conseil, dans sa version du 31 août 2012.
- (7) En ce qui concerne les mentions aux sous-dispositions 2 i du paragraphe (2), 2 i du paragraphe (4) et 2 i du paragraphe (5) d'un processus décisionnel accepté par l'employé et le conseil, les modifications suivantes s'appliquent :
 1. Si l'employé est membre d'une unité de négociation d'enseignants représentée par l'Ontario English Catholic Teachers' Association, ces mentions valent mention du processus décisionnel prévu dans le protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)*, daté du 5 juillet 2012.
 2. Si l'employé est représenté par un agent négociateur d'employés qui a conclu, au plus tard le 31 août 2012, un protocole d'entente avec le ministère de l'Éducation, ces mentions valent mention du processus décisionnel prévu dans le protocole d'entente.

(8) Les dispositions du Règlement de l'Ontario 313/12 (Dispositions sur les congés de maladie, 2012-2013), pris en vertu de la *Loi de 2012 donnant la priorité aux élèves*, l'emportent sur la disposition 2 du paragraphe (2) en cas d'incompatibilité.

Octroi des crédits de congés de maladie

2. Tous les crédits de congés de maladie auxquels l'employé a droit durant l'exercice du conseil lui sont accordés :

- a) le premier jour de l'exercice, dans le cas d'un employé permanent;
- b) le premier jour de l'affectation à long terme, dans le cas d'un enseignant employé pour occuper un poste constituant une affectation à long terme.

Utilisation des crédits de congés de maladie

3. (1) L'employé ne peut utiliser un crédit de congés de maladie qu'à l'égard d'un jour où il est malade ou blessé.

(2) Malgré le paragraphe (1), l'employé qui est membre de l'une des unités de négociation suivantes peut utiliser un crédit de congés de maladie payé à un taux de salaire égal à 100 % de son salaire pour l'année à l'égard d'une maladie, au sens de la convention collective qui s'appliquait le 31 août 2012 ou, en l'absence de précisions à cet égard dans la convention, au sens d'une politique du conseil, dans sa version du 31 août 2012 :

1. Les unités de négociation représentées par l'Ontario English Catholic Teachers' Association.
2. Les unités de négociation représentées par l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens.
3. Les unités de négociation représentées par l'Association of Professional Student Services Personnel.
4. Les unités de négociation représentées par la Halton District Educational Assistants Association.
5. Les unités de négociation représentées par l'Educational Assistants Association of the Waterloo Region District School Board.
6. Les unités de négociation représentées par la Dufferin-Peel Educational Resource Workers' Association.

(3) L'employé ne peut utiliser un crédit de congés de maladie qu'au cours de l'exercice pour lequel il a été accordé. Il ne peut pas l'utiliser au cours d'un exercice subséquent, si ce n'est conformément au paragraphe (5), (7) ou (8).

(4) L'enseignant qui est employé par un conseil pour occuper un poste constituant une affectation à long terme peut utiliser un crédit de congés de maladie accordé pour un exercice à l'égard d'un tel poste subséquent au cours du même exercice.

(5) L'employé permanent qui a utilisé tous les crédits de congés de maladie accordés en application de la disposition 1 du paragraphe 1 (2) pour l'exercice peut utiliser des crédits de congés de maladie inutilisés qui ont été accordés pour l'exercice précédent en application de la disposition 1 du paragraphe 1 (2) conformément à ce qui suit :

1. L'employé peut utiliser les crédits de congés de maladie inutilisés pour compléter les crédits de congés de maladie accordés pour l'exercice en cours en application de la sous-disposition 2 i du paragraphe 1 (2) afin d'atteindre un taux de salaire égal à 100 % de son salaire pour l'année.
2. Chaque crédit de congés de maladie inutilisé peut être utilisé pour compléter un maximum de 10 crédits de congés de maladie accordés en application de la sous-disposition 2 i du paragraphe 1 (2).

(6) En ce qui concerne l'exercice 2012-2013, chaque employé permanent est réputé avoir un total de deux crédits de congés de maladie inutilisés qui peuvent être utilisés conformément au paragraphe (5).

(7) L'employé qui est absent en raison d'une maladie ou d'une blessure pour sa première journée de travail d'un exercice donné ne peut utiliser un crédit de congés de maladie à l'égard de cette journée que conformément à ce qui suit :

1. Si, la dernière journée de travail de l'exercice précédent, l'employé a utilisé un crédit de congés de maladie en raison de la même maladie ou de la même blessure que celle qui l'oblige à s'absenter la première journée de travail de l'exercice en cours :
 - i. il ne peut pas utiliser, à l'égard de la première journée de travail, un crédit de congés de maladie accordé pour l'exercice en cours,
 - ii. il peut utiliser, à l'égard de la première journée de travail, des crédits de congés de maladie inutilisés qui ont été accordés pour l'exercice précédent.
2. Si la disposition 1 ne s'applique pas, l'employé peut utiliser, à l'égard de la première journée de travail, un crédit de congés de maladie accordé pour l'exercice en cours s'il fournit, comme preuve de sa maladie ou de sa blessure :
 - i. soit les renseignements précisés à cette fin dans son contrat de travail ou dans la convention collective applicable,
 - ii. soit, en l'absence de renseignements précisés dans le contrat de travail ou la convention collective, les renseignements précisés à cette fin par une politique du conseil, dans sa version du 31 août 2012.

(8) Si l'employé est absent en raison d'une maladie ou d'une blessure pour sa première journée de travail d'un exercice donné, le paragraphe (7) s'applique également à l'égard de toute journée de travail qui suit immédiatement sa première journée de travail jusqu'à ce qu'il retourne au travail conformément à ses conditions d'emploi.

(9) En ce qui concerne les employés visés au paragraphe (2), il est entendu que les mentions aux paragraphes (7) et (8) d'une maladie ou d'une blessure valent également mention d'une maladie ou d'une blessure d'une autre personne que l'employé si, selon le paragraphe (2), celui-ci peut utiliser un crédit de congés de maladie à l'égard d'une journée où cette autre personne est malade ou blessée.

Compensation des crédits de congés de maladie

4. (1) L'employé n'est admissible à aucune gratification au titre de la compensation des crédits de congés de maladie après le 31 août 2012, si ce n'est celle qu'il avait accumulée et à laquelle il était admissible à cette date.

(2) Toute gratification à laquelle l'employé est admissible au titre de la compensation des crédits de congés de maladie à son départ à la retraite est payée au moindre de ce qui suit :

- a) le taux de salaire précisé par le régime de compensation des crédits de congés de maladie du conseil qui s'appliquait à l'employé au 31 août 2012;
- b) le salaire de l'employé au 31 août 2012.

(3) Toute gratification qui est payable au décès de l'employé au titre de la compensation des crédits de congés de maladie est payée conformément au paragraphe (2).

(4) L'employé qui avait accumulé une gratification au titre de la compensation des crédits de congés de maladie au 31 août 2012, mais qui n'y est pas admissible du seul fait qu'il ne satisfait pas à une condition d'admissibilité relative au nombre d'années de service comme employé du conseil, est toutefois admissible au paiement, au plus tard le 30 juin 2013, d'une somme au titre de la liquidation des gratifications, calculée selon la formule suivante :

$$(X/30) \times (Y/200) \times (Z/10)$$

où :

«X» représente le nombre d'années de service comme employé du conseil au 31 août 2012,

«Y» représente le moins élevé de 200 et du nombre de jours de crédits de congés de maladie accumulés par l'employé au 31 août 2012,

«Z» représente le salaire de l'employé au 31 août 2012.

(5) En ce qui concerne les conseils suivants, malgré toute disposition du régime de compensation des crédits de congés de maladie du conseil, une des conditions d'admissibilité à une gratification au titre de la compensation des crédits de congés de maladie est que l'employé ait 10 années de service au conseil :

- 1. Near North District School Board.
- 2. Avon Maitland District School Board.
- 3. Hamilton-Wentworth District School Board.
- 4. Huron Perth Catholic District School Board.
- 5. Peterborough Victoria Northumberland et Clarington Catholic District School Board.
- 6. Hamilton-Wentworth Catholic District School Board.

Abrogation

5. Le présent règlement est abrogé le 31 août 2014.

Entrée en vigueur

6. Le présent règlement est réputé être entré en vigueur le 1^{er} septembre 2012.

ONTARIO REGULATION 2/13
made under the
PUTTING STUDENTS FIRST ACT, 2012

Made: January 2, 2013
Filed: January 2, 2013
Published on e-Laws: January 3, 2013
Printed in *The Ontario Gazette*: January 19, 2013

GENERAL

INTERPRETATION

Interpretation

1. (1) In this Regulation,
“professional activity day” has the same meaning as in Regulation 304 of the Revised Regulations of Ontario, 1990 (School Year Calendar, Professional Activity Days) made under the *Education Act*; (“journée pédagogique”)
“retirement gratuity” includes, but is not limited to, a gratuity in the form of,
 (a) a sick leave credit,
 (b) an early retirement incentive plan, and
 (c) a contribution to a registered retirement savings plan; (“gratification de retraite”)
“school day” has the same meaning as in the *Education Act*; (“jour de classe”)
“school year” has the same meaning as in the *Education Act*. (“année scolaire”)
(2) For greater certainty, any requirement in this Regulation that applies to an employee whose employment contract or collective agreement provides for movement on a salary grid applies to the employee even if the employee is not eligible for movement because he or she is at the top of the grid.
(3) For greater certainty, an employee who is entitled to benefits under Ontario Regulation 1/13 (Sick Leave Credits and Sick Leave Credit Gratuities) made under the *Education Act* is entitled to those benefits despite anything to the contrary in an employment contract or collective agreement.

EMPLOYEES WHO DO NOT BARGAIN COLLECTIVELY

Employment contracts: prescribed terms, modifications, replacements and exemptions

2. (1) The terms set out in subsections (2) to (5) are prescribed for the purposes of paragraph 11 of subsection 2 (1) of the Act.
- (2) An employment contract between a board and a board employee shall contain the following terms:
1. The employee is not eligible to receive any form of retirement gratuity after August 31, 2012, except any retirement gratuity that the employee had accumulated and was eligible to receive as of that day.
 2. If the employee is eligible to receive a retirement gratuity, upon the employee’s retirement, the gratuity shall be paid out at the lesser of,
 - i. the rate of pay specified in the employment contract that applied to the employee on August 31, 2012 as the rate for payment of the retirement gratuity, and
 - ii. the employee’s salary as of August 31, 2012.
 3. If a retirement gratuity is payable upon the death of the employee, the gratuity shall be paid out in accordance with paragraph 2.
 4. If the employee is eligible to receive a retirement gratuity, the board must provide the employee with a report, on or before May 31, 2013, that sets out the following information determined as of August 31, 2012:
 - i. The number of days of sick leave credits as have been accumulated by the employee.
 - ii. The number of years of service that are counted in determining the employee’s retirement gratuity.
 - iii. The rate of pay described in subparagraph 2 i.
 - iv. The employee’s salary.

- v. The amount of the employee's retirement gratuity, together with the calculation used to determine that amount.
 - vi. Any conditions that affect the employee's eligibility to receive the retirement gratuity.
5. If the employee believes that any information in the report provided in accordance with paragraph 4 is inaccurate, the employee must advise the board of those inaccuracies on or before June 30, 2013.
 6. If the employee had accumulated a sick leave credit gratuity as of August 31, 2012 but is not eligible to receive it for the sole reason that he or she has not met an eligibility requirement relating to number of years of service as an employee with the board, the employee is eligible to receive, by June 30, 2013, an amount for gratuity wind-up determined using the following formula:

$$(X/30) \times (Y/200) \times (Z/10)$$
 in which,
 - "X" is the number of years of service as an employee with the board as of August 31, 2012,
 - "Y" is the lesser of 200 and the number of days of sick leave credits as have been accumulated by the employee as of August 31, 2012, and
 - "Z" is the employee's salary as of August 31, 2012.
 7. If the employee retires before September 1, 2013, the following apply with respect to the employee's retirement benefits:
 - i. Any entitlement that the employee has to pay into a plan for health and dental benefits or life insurance after retiring shall be an entitlement to pay into the plan that, on August 31, 2012, the employment contract entitled the employee to pay into.
 - ii. After the employee retires, the board will only make contributions into the plan referred to in subparagraph i for the employee if, on August 31, 2012, the employment contract provided for such contributions by the board.
 8. If the employee retires on or after September 1, 2013, the following apply with respect to the employee's retirement benefits:
 - i. Any entitlement that the employee has to pay into a plan for health and dental benefits or life insurance after retiring shall be an entitlement to pay into a plan that is separate from the plan paid into by individuals who at that time are current employees of the board.
 - ii. After the employee retires, the board will not make contributions into a plan described in subparagraph i for the employee.
 9. The employee's entitlement to maternity benefits is as follows:
 - i. The employee is only entitled to maternity benefits if the employee is in a class of employees that, on August 31, 2012, was entitled to accumulate unused sick leave credits.
 - ii. Maternity benefits shall be paid for six weeks of the employee's maternity leave.
 - iii. Maternity benefits shall be paid at a rate of pay that is equal to 100 per cent of the employee's salary for the year, less any amount for unemployment insurance benefits received by or available to the employee during that time.
 - iv. Despite subparagraphs ii and iii, if, on August 31, 2012, the maternity benefits that the class of employees was entitled to receive were greater than the benefits set out in those subparagraphs, the employee is eligible to receive those benefits.
 10. The employee's entitlement to receive an amount to top up benefits that he or she is entitled to under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997* is as follows:
 - i. The employee is only entitled to receive the top-up amount if the employee is in a class of employees that, on August 31, 2012, was entitled to use unused sick leave credits for the purpose of topping up benefits received under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*.
 - ii. The top-up amount shall be paid for a maximum of four years and six months.
 - iii. The top-up amount shall be paid at a rate of pay that is equal to 100 per cent of the employee's salary for the year, less the amount for the benefits that the employee is entitled to under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*.
 - iv. For the purposes of the 2012-2013 fiscal year, an employee is not entitled to receive a top-up amount under this section if,
 - A. on August 31, 2012, the employee was eligible to receive benefits under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*, and

B. as of September 1, 2012, the employee had no unused sick leave credits that were provided in previous fiscal years.

- v. If, as a result of an accident, an employee received benefits under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997* in respect of the first workday in the 2012-2013 fiscal year, the employee's entitlement to be topped up for four years and six months shall be reduced by the length of time for which the employee received benefits under that Act as a result of that accident.

(3) An employment contract between a board and an employee of the board who is a principal or vice-principal shall contain the following terms:

1. The principal or vice-principal must take three unpaid days of leave on professional activity days in the 2013-2014 school year.
2. If the contract provides for movement on the salary grid on the first school day of a school year, the movement will occur on the 97th school day after that day.
3. If the contract provides for movement on the salary grid on the anniversary of the first day the employee was employed by the board, the movement will occur on the 97th school day after that day.
4. If the contract provides for movement on the salary grid on a day other than a day described in paragraph 2 or 3, the movement will occur on the day that is six months after the day specified in the contract.

(4) An employment contract between a board and a board employee that provides for an annual salary that is less than \$100,000, and provides for movement on the salary grid, shall contain the following terms:

1. The employee must take one unpaid day of leave on a professional activity day in the 2013-2014 school year.
2. If the contract provides for movement on the salary grid on the first school day of a school year, the movement will occur on the 97th school day after that day.
3. If the contract provides for movement on the salary grid on the anniversary of the first day the employee was employed by the board, the movement will occur on the 97th school day after that day.
4. If the contract provides for movement on the salary grid on a day other than a day described in paragraph 2 or 3, the movement will occur on the day that is six months after the day specified in the contract.
5. If the contract provides for movement on the salary grid more than once in a fiscal year, paragraphs 2 to 4 do not apply and instead each movement will occur on the day that is the number of months determined using the following formula after the day specified in the contract:

$$A/(1 + B)$$

in which,

“A” is the number of months that the employee is scheduled to work in the fiscal year, without deducting vacation days or statutory holidays, and

“B” is the number of times in the fiscal year that movement on the salary grid is provided for in the contract.

(5) If an employment contract between a board and a board employee provides for movement on the salary grid, the contract is exempt from the application of paragraph 10 of subsection 2 (1) of the Act and instead shall contain the following term:

1. The employee shall be eligible for an additional 120 days of sick leave during a board's fiscal year paid at a rate of pay equal to,
 - i. 90 per cent of the employee's salary for the year, if the employee's entitlement to that rate has been determined through an adjudicative process agreed to by the employee and the board, or
 - ii. 66.67 per cent of the employee's salary for the year, for all other employees.

(6) If, on August 31, 2012, an employment contract between a board and a board employee did not provide for sick leave, the contract is exempt from the application of paragraphs 9 and 10 of subsection 2 (1) of the Act and, in that case, subsection (5) does not apply.

(7) If, on August 31, 2012, an employment contract between a board and a board employee entitled the employee to an increase in vacation time, including payment in lieu of vacation time, based on the employee's years of experience, the following apply:

1. The contract is exempt from the application of paragraph 4 of subsection 2 (1) of the Act to the extent that it prohibits such an increase.
2. The employee is not entitled to receive an increase in vacation time that is greater than what was provided for in the contract on August 31, 2012.

EMPLOYEES WHO BARGAIN COLLECTIVELY

Collective agreements: prescribed terms, modifications, replacements and exemptions

3. (1) For the purposes of paragraphs 1 and 2 of subsection 4 (1) of the Act, the following are prescribed as terms that modify or replace terms set out in the “Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers’ Association (OECTA)”, dated July 5, 2012, or in the Memorandum of Understanding described in subparagraph 2 i of subsection 4 (1) of the Act, and, for the purposes of paragraph 3 of subsection 4 (1) of the Act, are prescribed as terms that are to be included in every collective agreement:

1. The employee is not eligible to receive any form of retirement gratuity after August 31, 2012, except any retirement gratuity that the employee had accumulated and was eligible to receive as of that day.
2. If the employee is eligible to receive a retirement gratuity, upon the employee’s retirement, the gratuity shall be paid out at the lesser of,
 - i. the rate of pay specified in the collective agreement that applied to the employee on August 31, 2012 as the rate for payment of the retirement gratuity, and
 - ii. the employee’s salary as of August 31, 2012.
3. If a retirement gratuity is payable upon the death of the employee, the gratuity shall be paid out in accordance with paragraph 2.
4. If the employee is eligible to receive a retirement gratuity, the board must provide the employee and the employee’s bargaining agent with a report, on or before May 31, 2013, that sets out the following information determined as of August 31, 2012:
 - i. The number of days of sick leave credits as have been accumulated by the employee.
 - ii. The number of years of service that are counted in determining the employee’s retirement gratuity.
 - iii. The rate of pay described in subparagraph 2 i.
 - iv. The employee’s salary.
 - v. The amount of the employee’s retirement gratuity, together with the calculation used to determine that amount.
 - vi. Any conditions that affect the employee’s eligibility to receive the retirement gratuity.
5. If the employee believes that any information in the report provided in accordance with paragraph 4 is inaccurate, the employee must advise the board of those inaccuracies on or before June 30, 2013.
6. If the employee had accumulated a sick leave credit gratuity as of August 31, 2012 but is not eligible to receive it for the sole reason that he or she has not met an eligibility requirement relating to number of years of service as an employee with the board, the employee is eligible to receive, by June 30, 2013, an amount for gratuity wind-up determined using the following formula:

$$(X/30) \times (Y/200) \times (Z/10)$$

in which,

“X” is the number of years of service as an employee with the board as of August 31, 2012,

“Y” is the lesser of 200 and the number of days of sick leave credits as have been accumulated by the employee as of August 31, 2012, and

“Z” is the employee’s salary as of August 31, 2012.

7. The employee’s entitlement to maternity benefits is as follows:
 - i. The employee is only entitled to maternity benefits if the employee is in a class of employees that, on August 31, 2012, was entitled to accumulate unused sick leave credits.
 - ii. Maternity benefits shall be paid for six weeks of the employee’s maternity leave.
 - iii. Maternity benefits shall be paid at a rate of pay that is equal to 100 per cent of the employee’s salary for the year, less any amount for unemployment insurance benefits received by or available to the employee during that time.
 - iv. Despite subparagraph ii, an employee who is a teacher filling a long-term assignment is not entitled to be paid for maternity benefits after the last day of the long-term assignment.
 - v. Despite subparagraphs ii, iii and iv, if, on August 31, 2012, the maternity benefits that the class of employees was entitled to receive were greater than the benefits set out in those subparagraphs, the employee is eligible to receive those benefits.

8. The employee's entitlement to receive an amount to top up benefits that he or she is entitled to under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997* is as follows:
 - i. The employee is only entitled to receive the top-up amount if the employee is in a class of employees that, on August 31, 2012, was entitled to use unused sick leave credits for the purpose of topping up benefits received under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*.
 - ii. The top-up amount shall be paid for a maximum of four years and six months.
 - iii. The top-up amount shall be paid at a rate of pay that is equal to 100 per cent of the employee's salary for the year, less the amount for the benefits that the employee is entitled to under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*.
 - iv. For the purposes of the 2012-2013 fiscal year, an employee is not entitled to receive a top-up amount under this section if,
 - A. on August 31, 2012, the employee was eligible to receive benefits under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997*, and
 - B. as of September 1, 2012, the employee had no unused sick leave credits that were provided in previous fiscal years.
 - v. If, as a result of an accident, an employee received benefits under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997* in respect of the first workday in the 2012-2013 fiscal year, the employee's entitlement to be topped up for four years and six months shall be reduced by the length of time for which the employee received benefits under that Act as a result of that accident.
9. If the employee is an occasional teacher or a continuing education teacher, within the meaning of the *Education Act*, the following apply:
 - i. The employee is not required to take an unpaid day of leave in the 2013-2014 school year.
 - ii. Paragraphs 2 to 6 of subsection (2) apply.

(2) The following are also prescribed as terms for the purposes referred to in subsection (1), except in respect of a collective agreement between a board and a designated bargaining agent for a teachers' bargaining unit, as those terms are defined in subsection 277.1 (1) of the *Education Act*:

1. If the collective agreement provides for movement on the salary grid, the employee must take one unpaid day of leave on a professional activity day in the 2013-2014 school year.
2. If the collective agreement provides for movement on the salary grid on the first school day of a school year, the movement will occur on the 97th school day after that day.
3. If the collective agreement provides for movement on the salary grid on the anniversary of the first day the employee was employed by the board, the movement will occur on the 97th school day after that day.
4. If the collective agreement provides for movement on the salary grid when the employee earns additional qualifications, the movement will occur on the 97th school day after the day specified for that purpose in the collective agreement.
5. If the collective agreement provides for movement on the salary grid on a day other than a day described in paragraph 2, 3 or 4, the movement will occur on the day that is six months after the day specified in the collective agreement.
6. If the collective agreement provides for movement on the salary grid more than once in a fiscal year, paragraphs 2 to 5 do not apply and instead each movement will occur on the day that is the number of months determined using the following formula after the day specified in the collective agreement:

$$A/(1 + B)$$

in which,

"A" is the number of months that the employee is scheduled to work in the fiscal year, without deducting vacation days or statutory holidays, and

"B" is the number of times in the fiscal year that movement on the salary grid is provided for in the collective agreement.

(3) For the purposes of paragraph 3 of subsection 4 (1) of the Act, the following is prescribed as a term that is to be included in a collective agreement between a board listed in subsection (4) and an employee bargaining agent:

1. It is a condition of eligibility to receive a sick leave credit gratuity that the employee have 10 years of service with the board.

(4) The boards referred to in subsection (3) are the following:

1. Near North District School Board.
2. Avon Maitland District School Board.
3. Hamilton-Wentworth District School Board.
4. Huron Perth Catholic District School Board.
5. Peterborough Victoria Northumberland and Clarington Catholic District School Board.
6. Hamilton-Wentworth Catholic District School Board.

(5) If, on August 31, 2012, a collective agreement between a board and an employee bargaining agent for a bargaining unit did not provide for sick leave, a collective agreement between those parties for that bargaining unit is exempt from the application of subsection 4 (1) of the Act to the extent that it requires terms to be included in the collective agreement that provide for sick leave.

(6) For the purposes of subparagraphs 2 i and ii of subsection 4 (1) of the Act, a collective agreement between a board and an employee bargaining agent, other than a designated bargaining agent for a teachers' bargaining unit, is exempt from the requirement that terms be included in the collective agreement that are substantially similar or substantively identical to the terms set out under the heading "Long Term Disability (LTD) Plans" in the "Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)", dated July 5, 2012.

(7) For the purposes of subparagraph 2 ii of subsection 4 (1) of the Act, the "Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)", dated July 5, 2012, is modified as follows:

1. The requirement that the third party adjudication process set out in the appendix to the Memorandum of Understanding be used for the purposes set out under the heading "Short Term Leave and Disability Plan (STLDP)" shall instead be a requirement that either the adjudication process set out in the appendix to the Memorandum of Understanding or the adjudication process used by the board on August 31, 2012 be used for those purposes.

(8) For the purposes of subparagraph 2 i of subsection 4 (1) of the Act, the "Memorandum of Understanding between Association of Professional Student Services Personnel (APSSP) and the Ministry of Education", dated July 30, 2012, is modified as follows:

1. The requirement that employees take three unpaid days of leave on professional activity days in the 2013-2014 school year, as set out in paragraph 1 under the heading "G. Unpaid Leave Days" in the Memorandum of Understanding, shall instead be a requirement that employees take one unpaid day of leave on a professional activity day in that year.
2. The employees shall take the unpaid day of leave on one of the dates set out in paragraph 1 under the heading "G. Unpaid Leave Days" in the Memorandum of Understanding.

(9) For the purposes of subparagraph 2 ii of subsection 4 (1) of the Act, in respect of a collective agreement between the Upper Grand District School Board and a designated bargaining agent for a teachers' bargaining unit, the following apply:

1. To the extent that they apply to teachers, the terms set out under the heading "G. Unpaid Leave Days" in the "Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)", dated July 5, 2012, are replaced by the terms described in paragraph 2.
2. The terms referred to in paragraph 1 are the terms set out under the headings "K. Voluntary Unpaid Leave of Absence Program", "P. Offsetting Measures" and "Q. Reconciliation" in the document entitled "Memorandum of Understanding Between Upper Grand District School Board and Ontario Secondary School Teachers' Federation District 19 Teachers' Bargaining Unit", dated November 17, 2012.

Exemption, construction industry

4. The Act does not apply in respect of a provincial agreement within the meaning of subsection 151 (1) of the *Labour Relations Act, 1995*.

MISCELLANEOUS

Deemed receipt of collective agreements

5. (1) The Minister is deemed to have received the collective agreement required by subsection 8 (2) of the Act on,
 - (a) the third day after the day it was mailed, if delivered by mail;
 - (b) the day after the day it was emailed or faxed, if delivered by email or fax; or
 - (c) the day it was personally delivered, if personally delivered.

(2) For the purposes of subsection (1), a collective agreement that is delivered on a Saturday, Sunday or public holiday or on any other day after 5 p.m. is deemed to have been delivered on the next day that is not a Saturday, Sunday or public holiday.

(3) For greater certainty, the collective agreement referred to in subsection (1) includes a collective agreement that is considered to have been settled, as described in subsection 1 (6) of the Act.

Commencement

6. This Regulation is deemed to have come into force on September 1, 2012.

3/13

RÈGLEMENT DE L'ONTARIO 2/13

pris en vertu de la

LOI DE 2012 DONNANT LA PRIORITÉ AUX ÉLÈVES

pris le 2 janvier 2013
 déposé le 2 janvier 2013
 publié sur le site Lois-en-ligne le 3 janvier 2013
 imprimé dans la *Gazette de l'Ontario* le 19 janvier 2013

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

INTERPRÉTATION

Interprétation

1. (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

«année scolaire» S'entend au sens de la *Loi sur l'éducation*. («school year»)

«gratification de retraite» S'entend notamment d'une gratification sous la forme :

- a) d'un crédit de congés de maladie;
- b) d'un régime d'incitation à la retraite anticipée;
- c) d'une cotisation à un régime enregistré d'épargne-retraite. («retirement gratuity»)

«jour de classe» S'entend au sens de la *Loi sur l'éducation*. («school day»)

«journée pédagogique» S'entend au sens du Règlement 304 des Règlements refondus de l'Ontario de 1990 (Calendrier scolaire, journées pédagogiques) pris en vertu de la *Loi sur l'éducation*. («professional activity day»)

(2) Il est entendu que toute exigence du présent règlement qui s'applique à l'employé dont le contrat de travail ou la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale s'applique également à l'employé qui n'est pas admissible à une progression parce qu'il est déjà au sommet de l'échelle salariale.

(3) Il est entendu que l'employé qui a droit à des prestations en vertu du Règlement de l'Ontario 1/13 (Crédits de congés de maladie et compensation des crédits de congés de maladie) pris en vertu de la *Loi sur l'éducation* y a droit malgré toute disposition contraire d'un contrat de travail ou d'une convention collective.

EMPLOYÉS QUI NE NÉGOCIENT PAS COLLECTIVEMENT

Contrats de travail : conditions, modifications et remplacements prescrits et exemptions

2. (1) Les conditions énoncées aux paragraphes (2) à (5) sont prescrites pour l'application de la disposition 11 du paragraphe 2 (1) de la Loi.

(2) Tout contrat de travail entre un conseil et son employé contient les conditions suivantes :

- 1. L'employé n'est admissible à aucune gratification de retraite sous quelque forme que ce soit après le 31 août 2012, si ce n'est une gratification de retraite qu'il avait accumulée et à laquelle il était admissible à cette date.
- 2. Si l'employé est admissible à une gratification de retraite à son départ à la retraite, la gratification est payée au moindre de ce qui suit :
 - i. le taux de salaire précisé dans le contrat de travail qui s'appliquait à l'employé le 31 août 2012 comme étant le taux applicable au paiement de la gratification de retraite,
 - ii. le salaire de l'employé au 31 août 2012.
- 3. Toute gratification de retraite qui est payable au décès de l'employé est payée conformément à la disposition 2.
- 4. Si l'employé est admissible à une gratification de retraite, le conseil lui remet, au plus tard le 31 mai 2013, un rapport où figurent les renseignements suivants établis au 31 août 2012 :
 - i. Le nombre de jours de crédits de congés de maladie accumulés par l'employé.
 - ii. Le nombre d'années de service prises en compte pour le calcul de la gratification de retraite de l'employé.
 - iii. Le taux de salaire visé à la sous-disposition 2 i.
 - iv. Le salaire de l'employé.

- v. Le montant de la gratification de retraite de l'employé, ainsi que le mode de calcul utilisé pour l'établir.
 - vi. Toute condition à laquelle est assujettie l'admissibilité de l'employé à la gratification de retraite.
5. L'employé qui estime que des renseignements figurant dans le rapport remis conformément à la disposition 4 sont inexacts avise le conseil des inexactitudes au plus tard le 30 juin 2013.
 6. L'employé qui avait accumulé une gratification au titre de la compensation des crédits de congés de maladie au 31 août 2012, mais qui n'y est pas admissible du seul fait qu'il ne satisfait pas à une condition d'admissibilité relative au nombre d'années de service comme employé du conseil, est toutefois admissible au paiement, au plus tard le 30 juin 2013, d'une somme au titre de la liquidation des gratifications, calculée selon la formule suivante :

$$(X/30) \times (Y/200) \times (Z/10)$$
 où :
 - «X» représente le nombre d'années de service comme employé du conseil au 31 août 2012,
 - «Y» représente le moins élevé de 200 et du nombre de jours de crédits de congés de maladie accumulés par l'employé au 31 août 2012,
 - «Z» représente le salaire de l'employé au 31 août 2012.
 7. Si l'employé prend sa retraite avant le 1er septembre 2013, les conditions qui suivent s'appliquent à l'égard de ses prestations de retraite :
 - i. Tout droit qu'a l'employé de cotiser à un régime de prestations d'assurance-maladie et d'assurance dentaire ou à un régime d'assurance-vie après son départ à la retraite constitue un droit de cotiser au régime auquel, le 31 août 2012, le contrat de travail lui donnait le droit de cotiser.
 - ii. Après le départ de l'employé à la retraite, le conseil ne cotisera pour lui au régime visé à la sous-disposition i que si, le 31 août 2012, le contrat de travail prévoyait de telles cotisations du conseil.
 8. Si l'employé prend sa retraite le 1er septembre 2013 ou après cette date, les conditions qui suivent s'appliquent à l'égard de ses prestations de retraite :
 - i. Tout droit qu'a l'employé de cotiser à un régime de prestations d'assurance-maladie et d'assurance dentaire ou à un régime d'assurance-vie après son départ à la retraite constitue un droit de cotiser à un régime distinct de celui auquel cotisent les particuliers qui sont des employés actifs du conseil à ce moment-là.
 - ii. Après le départ de l'employé à la retraite, le conseil ne cotisera pas pour lui à un régime visé à la sous-disposition i.
 9. Les prestations de maternité auxquelles une employée a droit sont assujetties aux conditions suivantes :
 - i. L'employée n'a droit à des prestations de maternité que si elle appartient à une catégorie d'employés qui, le 31 août 2012, avait le droit d'accumuler des crédits de congés de maladie inutilisés.
 - ii. Les prestations de maternité sont payées pendant six semaines du congé de maternité de l'employée.
 - iii. Les prestations de maternité sont payées à un taux de salaire égal à 100 % du salaire de l'employée pour l'année, déduction faite du montant des prestations d'assurance-chômage qu'elle a reçues ou qui lui étaient offertes pendant cette période.
 - iv. Malgré les sous-dispositions ii et iii, si, le 31 août 2012, les prestations de maternité auxquelles la catégorie d'employés avait droit étaient plus élevées que celles indiquées à ces sous-dispositions, l'employée est admissible à ces prestations.
 10. Le droit qu'a l'employé de recevoir une somme en complément de prestations auxquelles il a droit en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* est assujetti aux conditions suivantes :
 - i. L'employé n'a droit à la somme complémentaire que s'il appartient à une catégorie d'employés qui, le 31 août 2012, avait le droit d'utiliser des crédits de congés de maladie inutilisés pour compléter des prestations qu'il reçoit en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*.
 - ii. La somme complémentaire est payée pour un maximum de quatre ans et six mois.
 - iii. La somme complémentaire est payée à un taux de salaire égal à 100 % du salaire de l'employé pour l'année, déduction faite du montant des prestations auxquelles il a droit en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*.
 - iv. En ce qui concerne l'exercice 2012-2013, l'employé n'a pas droit à une somme complémentaire en vertu du présent article si les conditions suivantes sont réunies :

A. le 31 août 2012, l'employé était admissible à des prestations en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*,

B. au 1^{er} septembre 2012, l'employé n'avait pas de crédits de congés de maladie inutilisés qui avaient été accordés au cours d'exercices précédents.

- v. Si, par suite d'un accident, l'employé a reçu des prestations en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* à l'égard de la première journée de travail de l'exercice 2012-2013, la durée de quatre ans et six mois pendant laquelle il a droit à une somme complémentaire est réduite de la durée pendant laquelle il a reçu des prestations en vertu de cette loi par suite de cet accident.

(3) Tout contrat de travail entre un conseil et un de ses employés qui est directeur d'école ou directeur adjoint contient les conditions suivantes :

1. Le directeur d'école ou le directeur adjoint doit prendre trois jours de congé non payés lors des journées pédagogiques de l'année scolaire 2013-2014.
2. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale le premier jour de classe de l'année scolaire, la progression a lieu le 97^e jour de classe après ce jour.
3. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale à la date anniversaire du premier jour où l'employé a été employé par le conseil, la progression a lieu le 97^e jour de classe après ce jour.
4. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale un jour autre que celui visé à la disposition 2 ou 3, la progression a lieu le jour qui tombe six mois après le jour précisé dans le contrat.

(4) Tout contrat de travail entre un conseil et son employé qui prévoit un salaire annuel inférieur à 100 000 \$ ainsi qu'une progression dans l'échelle salariale contient les conditions suivantes :

1. L'employé doit prendre un jour de congé non payé lors d'une journée pédagogique de l'année scolaire 2013-2014.
2. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale le premier jour de classe de l'année scolaire, la progression a lieu le 97^e jour de classe après ce jour.
3. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale à la date anniversaire du premier jour où l'employé a été employé par le conseil, la progression a lieu le 97^e jour de classe après ce jour.
4. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale un jour autre que celui visé à la disposition 2 ou 3, la progression a lieu le jour qui tombe six mois après le jour précisé dans le contrat.
5. Si le contrat prévoit une progression dans l'échelle salariale plus d'une fois au cours d'un exercice, les dispositions 2 à 4 ne s'appliquent pas et, à la place, chaque progression a lieu le jour qui tombe le nombre de mois, calculé selon la formule suivante, après le jour précisé dans le contrat :

$$A/(1 + B)$$

où :

«A» représente le nombre de mois de travail prévus pour l'employé au cours de l'exercice, sans déduction des jours de vacances ou des jours fériés,

«B» représente le nombre de fois au cours de l'exercice où une progression dans l'échelle salariale est prévue au contrat.

(5) Le contrat de travail entre un conseil et son employé qui prévoit une progression dans l'échelle salariale est soustrait à l'application de la disposition 10 du paragraphe 2 (1) de la Loi et contient à la place la condition suivante :

1. L'employé a droit à 120 jours supplémentaires de congés de maladie durant l'exercice du conseil à un taux de salaire égal :
 - i. à 90 % du salaire de l'employé pour l'année, si son droit à un tel taux a été fixé au moyen d'un processus décisionnel accepté par l'employé et le conseil,
 - ii. à 66,67 % de son salaire pour l'année dans tous les autres cas.

(6) Tout contrat de travail entre un conseil et son employé qui, le 31 août 2012, ne prévoyait pas de congés de maladie est soustrait à l'application des dispositions 9 et 10 du paragraphe 2 (1) de la Loi, auquel cas le paragraphe (5) ne s'applique pas.

(7) Si, le 31 août 2012, le contrat de travail entre un conseil et son employé donnait à l'employé le droit à une augmentation des jours de vacances, y compris à un paiement tenant lieu de jours de vacances, en fonction des années d'expérience de l'employé, les conditions suivantes s'appliquent :

1. Le contrat est soustrait à l'application de la disposition 4 du paragraphe 2 (1) de la Loi dans la mesure où cette disposition interdit une telle augmentation.

2. L'employé n'a pas le droit de recevoir une augmentation des jours de vacances supérieure à celle que prévoyait le contrat le 31 août 2012.

EMPLOYÉS QUI NÉGOCIENT COLLECTIVEMENT

Conventions collectives : conditions, modifications et remplacements prescrits et exemptions

3. (1) Pour l'application des dispositions 1 et 2 du paragraphe 4 (1) de la Loi, les conditions qui suivent sont prescrites comme conditions qui modifient ou remplacent celles qui sont énoncées dans le protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)*, daté du 5 juillet 2012, ou dans celui qui est visé à la sous-disposition 2 i du paragraphe 4 (1) de la Loi, et, pour l'application de la disposition 3 du paragraphe 4 (1) de la Loi, sont prescrites comme conditions à inclure dans chaque convention collective :

1. L'employé n'est admissible à aucune gratification de retraite sous quelque forme que ce soit après le 31 août 2012, si ce n'est une gratification de retraite qu'il avait accumulée et à laquelle il était admissible à cette date.
2. Si l'employé est admissible à une gratification de retraite à son départ à la retraite, la gratification est payée au moindre de ce qui suit :
 - i. le taux de salaire précisé dans la convention collective qui s'appliquait à l'employé le 31 août 2012 comme étant le taux applicable au paiement de la gratification de retraite,
 - ii. le salaire de l'employé au 31 août 2012.
3. Toute gratification de retraite qui est payable au décès de l'employé est payée conformément à la disposition 2.
4. Si l'employé est admissible à une gratification de retraite, le conseil remet à l'employé et à son agent négociateur, au plus tard le 31 mai 2013, un rapport où figurent les renseignements suivants établis au 31 août 2012 :
 - i. Le nombre de jours de crédits de congés de maladie accumulés par l'employé.
 - ii. Le nombre d'années de service prises en compte pour le calcul de la gratification de retraite de l'employé.
 - iii. Le taux de salaire visé à la sous-disposition 2 i.
 - iv. Le salaire de l'employé.
 - v. Le montant de la gratification de retraite de l'employé, ainsi que le mode de calcul utilisé pour l'établir.
 - vi. Toute condition à laquelle est assujettie l'admissibilité de l'employé à la gratification de retraite.
5. L'employé qui estime que des renseignements figurant dans le rapport remis conformément à la disposition 4 sont inexacts avise le conseil des inexactitudes au plus tard le 30 juin 2013.
6. L'employé qui avait accumulé une gratification au titre de la compensation des crédits de congés de maladie au 31 août 2012, mais qui n'y est pas admissible du seul fait qu'il ne satisfait pas à une condition d'admissibilité relative au nombre d'années de service comme employé du conseil, est toutefois admissible au paiement, au plus tard le 30 juin 2013, d'une somme au titre de la liquidation des gratifications, calculée selon la formule suivante :

$$(X/30) \times (Y/200) \times (Z/10)$$

où :

- «X» représente le nombre d'années de service comme employé du conseil au 31 août 2012,
- «Y» représente le moins élevé de 200 et du nombre de jours de crédits de congés de maladie accumulés par l'employé au 31 août 2012,
- «Z» représente le salaire de l'employé au 31 août 2012.

7. Les prestations de maternité auxquelles une employée a droit sont assujetties aux conditions suivantes :
 - i. L'employée n'a droit à des prestations de maternité que si elle appartient à une catégorie d'employés qui, le 31 août 2012, avait le droit d'accumuler des crédits de congés de maladie inutilisés.
 - ii. Les prestations de maternité sont payées pendant six semaines du congé de maternité de l'employée.
 - iii. Les prestations de maternité sont payées à un taux de salaire égal à 100 % du salaire de l'employée pour l'année, déduction faite du montant des prestations d'assurance-chômage qu'elle a reçues ou qui lui étaient offertes pendant cette période.
 - iv. Malgré la sous-disposition ii, l'employée qui occupe à titre d'enseignante un poste constituant une affectation à long terme n'a pas droit à des prestations de maternité après le dernier jour de l'affectation.

- v. Malgré les sous-dispositions ii, iii et iv, si, le 31 août 2012, les prestations de maternité auxquelles la catégorie d'employés avait droit étaient plus élevées que celles indiquées à ces sous-dispositions, l'employée est admissible à ces prestations.
8. Le droit qu'a l'employé de recevoir une somme en complément de prestations auxquelles il a droit en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* est assujéti aux conditions suivantes :
- i. L'employé n'a droit à la somme complémentaire que s'il appartient à une catégorie d'employés qui, le 31 août 2012, avait le droit d'utiliser des crédits de congés de maladie inutilisés pour compléter des prestations qu'il reçoit en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*.
 - ii. La somme complémentaire est payée pour un maximum de quatre ans et six mois.
 - iii. La somme complémentaire est payée à un taux de salaire égal à 100 % du salaire de l'employé pour l'année, déduction faite du montant des prestations auxquelles il a droit en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*.
 - iv. En ce qui concerne l'exercice 2012-2013, l'employé n'a pas droit à une somme complémentaire en vertu du présent article si les conditions suivantes sont réunies :
 - A. le 31 août 2012, l'employé était admissible à des prestations en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail*,
 - B. au 1^{er} septembre 2012, l'employé n'avait pas de crédits de congés de maladie inutilisés qui avaient été accordés au cours d'exercices précédents.
 - v. Si, par suite d'un accident, l'employé a reçu des prestations en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* à l'égard de la première journée de travail de l'exercice 2012-2013, la durée de quatre ans et six mois pendant laquelle il a droit à une somme complémentaire est réduite de la durée pendant laquelle il a reçu des prestations en vertu de cette loi par suite de cet accident.
9. Si l'employé est un enseignant suppléant ou un enseignant de l'éducation permanente, au sens de la *Loi sur l'éducation*, les conditions suivantes s'appliquent :
- i. L'employé n'est pas tenu de prendre un jour de congé non payé au cours de l'année scolaire 2013-2014.
 - ii. Les dispositions 2 à 6 du paragraphe (2) s'appliquent.
- (2) Les conditions qui suivent sont également prescrites pour l'application des dispositions de la Loi mentionnées au paragraphe (1), sauf à l'égard d'une convention collective entre un conseil et un agent négociateur désigné pour une unité de négociation d'enseignants, au sens que donne à ces termes le paragraphe 277.1 (1) de la *Loi sur l'éducation* :
1. Si la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale, l'employé doit prendre un jour de congé non payé lors d'une journée pédagogique de l'année scolaire 2013-2014.
 2. Si la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale le premier jour de classe de l'année scolaire, la progression a lieu le 97^e jour de classe après ce jour.
 3. Si la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale à la date anniversaire du premier jour où l'employé a été employé par le conseil, la progression a lieu le 97^e jour de classe après ce jour.
 4. Si la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale lorsque l'employé acquiert des qualifications additionnelles, la progression a lieu le 97^e jour de classe après le jour précisé à cette fin dans la convention collective.
 5. Si la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale un jour autre que celui visé à la disposition 2, 3 ou 4, la progression a lieu le jour qui tombe six mois après le jour précisé dans la convention collective.
 6. Si la convention collective prévoit une progression dans l'échelle salariale plus d'une fois au cours d'un exercice, les dispositions 2 à 5 ne s'appliquent pas et, à la place, chaque progression a lieu le jour qui tombe le nombre de mois, calculé selon la formule suivante, après le jour précisé dans la convention collective :
- $$A/(1 + B)$$
- où :
- «A» représente le nombre de mois de travail prévus pour l'employé au cours de l'exercice, sans déduction des jours de vacances ou des jours fériés,
- «B» représente le nombre de fois au cours de l'exercice où une progression dans l'échelle salariale est prévue à la convention collective.

(3) Pour l'application de la disposition 3 du paragraphe 4 (1) de la Loi, la condition qui suit est prescrite comme condition à inclure dans une convention collective entre un conseil mentionné au paragraphe (4) et un agent négociateur d'employés :

1. Une des conditions d'admissibilité à une gratification au titre de la compensation des crédits de congés de maladie est que l'employé ait 10 années de service auprès du conseil.

(4) Les conseils visés au paragraphe (3) sont les suivants :

1. Near North District School Board.
2. Avon Maitland District School Board.
3. Hamilton-Wentworth District School Board.
4. Huron Perth Catholic District School Board.
5. Peterborough Victoria Northumberland and Clarington Catholic District School Board.
6. Hamilton-Wentworth Catholic District School Board.

(5) Si, le 31 août 2012, une convention collective entre un conseil et un agent négociateur d'employés pour une unité de négociation ne prévoyait pas de congés de maladie, toute convention collective entre ces parties pour cette unité de négociation est soustraite à l'application du paragraphe 4 (1) de la Loi dans la mesure où ce paragraphe exige que des conditions prévoyant des congés de maladie soient incluses dans la convention collective.

(6) Pour l'application des sous-dispositions 2 i et ii du paragraphe 4 (1) de la Loi, toute convention collective entre un conseil et un agent négociateur d'employés, autre qu'un agent négociateur désigné pour une unité de négociation d'enseignants, est soustraite à l'exigence selon laquelle doivent être incluses dans la convention collective des conditions essentiellement semblables ou essentiellement identiques à celles énoncées sous l'intertitre «Long Term Disability (LTD) Plans» du protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)*, daté du 5 juillet 2012.

(7) Pour l'application de la sous-disposition 2 ii du paragraphe 4 (1) de la Loi, le protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)*, daté du 5 juillet 2012, est modifié comme suit :

1. L'exigence relative au recours au processus décisionnel faisant appel à un tiers prévu à l'annexe du protocole d'entente aux fins énoncées sous l'intertitre «Short Term Leave and Disability Plan (STLDP)» est remplacée par une exigence selon laquelle le processus auquel il faut avoir recours à ces fins est soit le processus décisionnel prévu à l'annexe du protocole d'entente, soit le processus décisionnel que le conseil utilisait le 31 août 2012.

(8) Pour l'application de la sous-disposition 2 i du paragraphe 4 (1) de la Loi, le protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding between Association of Professional Student Services Personnel (APSSP) and the Ministry of Education*, daté du 30 juillet 2012, est modifié comme suit :

1. L'exigence selon laquelle les employés doivent prendre trois jours de congé non payés lors des journées pédagogiques de l'année scolaire 2013-2014, qui figure à la disposition 1 sous l'intertitre «G. Unpaid Leave Days» du protocole d'entente, est remplacée par l'exigence selon laquelle les employés doivent prendre un jour de congé non payé lors d'une journée pédagogique de cette année-là.
2. Les employés doivent prendre le jour de congé non payé à l'une des dates indiquées à la disposition 1 sous l'intertitre «G. Unpaid Leave Days» du protocole d'entente.

(9) Pour l'application de la sous-disposition 2 ii du paragraphe 4 (1) de la Loi, les règles suivantes s'appliquent à l'égard d'une convention collective entre le Upper Grand District School Board et un agent négociateur désigné pour une unité de négociation d'enseignants :

1. Dans la mesure où elles s'appliquent aux enseignants, les conditions énoncées sous l'intertitre «G. Unpaid Leave Days» du protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding between the Ministry of Education and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)*, daté du 5 juillet 2012, sont remplacées par les conditions indiquées à la disposition 2.
2. Les conditions visées à la disposition 1 sont celles énoncées sous les intertitres «K. Voluntary Unpaid Leave of Absence Program», «P. Offsetting Measures» et «Q. Reconciliation» du protocole d'entente intitulé *Memorandum of Understanding Between Upper Grand District School Board and Ontario Secondary School Teachers' Federation District 19 Teachers' Bargaining Unit*, daté du 17 novembre 2012.

Exemption : industrie de la construction

4. La Loi ne s'applique pas à l'égard d'une convention provinciale au sens du paragraphe 151 (1) de la *Loi de 1995 sur les relations de travail*.

DISPOSITIONS DIVERSES

Conventions collectives réputées reçues

5. (1) Le ministre est réputé avoir reçu la convention collective exigée par le paragraphe 8 (2) de la Loi :

- a) le troisième jour suivant le jour où elle a été mise à la poste en cas de remise par courrier;
- b) le lendemain du jour où elle a été envoyée par courrier électronique ou télécopiée en cas de remise par courrier électronique ou télécopie;
- c) le jour de la remise à personne, en cas de remise à personne.

(2) Pour l'application du paragraphe (1), la convention collective remise un samedi, un dimanche ou un jour férié ou un autre jour après 17 heures est réputée avoir été remise le premier jour suivant qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié.

(3) Il est entendu que la convention collective visée au paragraphe (1) s'entend en outre d'une convention collective considérée comme ayant été réglée, conformément au paragraphe 1 (6) de la Loi.

Entrée en vigueur

6. Le présent règlement est réputé être entré en vigueur le 1^{er} septembre 2012.

ONTARIO REGULATION 3/13
made under the
PUTTING STUDENTS FIRST ACT, 2012

Made: January 2, 2013
Filed: January 2, 2013
Published on e-Laws: January 3, 2013
Printed in *The Ontario Gazette*: January 19, 2013

Amending O. Reg. 313/12
(SICK LEAVE PROVISIONS, 2012-2013)

Note: Ontario Regulation 313/12 has not previously been amended.

1. Subsection 2 (3) of Ontario Regulation 313/12 is revoked and the following substituted:

(3) Any rule made before September 1, 2012 that requires an employee who is absent from work on that day to return to work in order to establish eligibility for sick leave in the 2012-2013 fiscal year is inapplicable, unless,

- (a) the employee is receiving benefits under the *Workplace Safety and Insurance Act, 1997* or under a long-term disability plan;
- (b) the employee is on an unpaid leave of absence, other than a leave taken because of an illness, disability or chronic condition; or
- (c) the employee has no unused sick leave credits that were provided in the previous fiscal year.

Commencement

2. This Regulation is deemed to have come into force on September 1, 2012.

3/13

RÈGLEMENT DE L'ONTARIO 3/13

pris en vertu de la

LOI DE 2012 DONNANT LA PRIORITÉ AUX ÉLÈVES

pris le 2 janvier 2013

déposé le 2 janvier 2013

publié sur le site Lois-en-ligne le 3 janvier 2013

imprimé dans la *Gazette de l'Ontario* le 19 janvier 2013

modifiant le Règl. de l'Ont. 313/12

(DISPOSITIONS SUR LES CONGÉS DE MALADIE, 2012-2013)

Remarque : Le Règlement de l'Ontario 313/12 n'a pas été modifié antérieurement.

1. Le paragraphe 2 (3) du Règlement de l'Ontario 313/12 est abrogé et remplacé par ce qui suit :

(3) Est inapplicable toute règle adoptée avant le 1^{er} septembre 2012 qui oblige un employé absent du travail ce jour-là à retourner au travail pour avoir droit à des congés de maladie durant l'exercice 2012-2013, sauf si l'employé, selon le cas :

- a) reçoit des prestations en vertu de la *Loi de 1997 sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail* ou dans le cadre d'un régime d'assurance-invalidité de longue durée;
- b) est en congé non payé pour un motif autre qu'une maladie, une invalidité ou une affection chronique;
- c) n'a pas de crédits de congés de maladie inutilisés qui ont été accordés au cours de l'exercice précédent.

Entrée en vigueur

2. Le présent règlement est réputé être entré en vigueur le 1^{er} septembre 2012.

3/13

NOTE: Consolidated regulations and various legislative tables pertaining to regulations can be found on the e-Laws website (www.e-Laws.gov.on.ca).

REMARQUE : Les règlements codifiés et diverses tables concernant les règlements se trouvent sur le site Lois-en-ligne (www.lois-en-ligne.gouv.on.ca).

INDEX 03

Ontario Highway Transport Board.....	143
Government Notices Respecting Corporations.....	144
Avis du gouvernements relatifs aux compagnies	144
Notice of Default in Complying with the Corporations Tax Act	144
Avis de non-observation de la Loi sur l'imposition des sociétés	144
Cancellation of Certificate of Incorporation (Corporations Tax Act Defaulters).....	145
Annulation de certificat de constitution (Non-observation de la Loi sur l'imposition des sociétés)	145
Certificate of Dissolution	146
Certificat de dissolution.....	146
Notice of Default in Complying with the Corporations Information Act.....	147
Avis de non-observation de la Loi sur les renseignements exigés des personnes morales	147
Cancellation for Cause (Business Corporations Act).....	147
Annulation à juste titre (Loi sur les sociétés par actions).....	147
Notice of Default in Complying with a Filing Requirement under the Corporations Information Act.....	148
Avis de non-observation de la Loi sur les renseignements exigés des personnes morales	148
Erratum Notice.....	148
Avis d'erreur.....	148
Ministry of Municipal Affairs and Housing.....	148
Ministère des affaires municipales et du logement	148
Applications to Provincial Parliament — Private Bills	148
Demandes au Parlement provincial — Projets de loi d'intérêt privé	148
Corporation Notices	149
Avis relatifs aux compagnies.....	149
 SHERIFF'S SALE OF LANDS.....	 150
VENTES DE TERRAINS PAR LE SHÉRIF	150
SALE OF LAND FOR TAX ARREARS BY PUBLIC TENDER	151
VENTES DE TERRAINS PAR APPEL D'OFFRES POUR ARRIÈRE D'IMPÔT.....	151
THE CORPORATION OF THE TOWNSHIP OF BILLINGS.....	151
THE CORPORATION OF THE TOWNSHIP OF CLEARVIEW	151
THE CORPORATION OF THE TOWN OF MIDLAND.....	152
 PUBLICATIONS UNDER PART III (REGULATIONS) OF THE LEGISLATION ACT, 2006	
RÈGLEMENTS PUBLIÉS EN APPLICATION DE LA PARTIE III (RÈGLEMENTS) DE LA LOI DE 2006 SUR LA LÉGISLATION	153
 EDUCATION ACT	O. Reg. 1/13.....153
PUTTING STUDENTS FIRST ACT, 2012	O. Reg. 2/13.....159
PUTTING STUDENTS FIRST ACT, 2012	O. Reg. 3/13.....173

This page intentionally left blank
Cette page est volontairement laissée en blanc



Information

La Gazette de l'Ontario paraît chaque samedi, et les annonces à y insérer doivent parvenir à ses bureaux le jeudi à 15h au plus tard, soit au moins neuf jours avant la parution du numéro dans lequel elles figureront. Pour les semaines incluant le lundi de Pâques, le 11 novembre et les congés statutaires, accordez une journée de surplus. Pour connaître l'horaire entre Noël et le Jour de l'An s'il vous plaît communiquez avec le bureau de La Gazette de l'Ontario au (416) 326-5310 ou par courriel à mbs.GazettePubsOnt@ontario.ca

Tarifs publicitaires et soumission de format:

- 1) Envoyer les annonces dans le format **Word.doc** par courriel à mbs.GazettePubsOnt@ontario.ca
- 2) Le tarif publicitaire pour la première insertion envoyée électroniquement est de 75,00\$ par espace-colonne jusqu'à un ¼ de page.
- 3) Pour chaque insertion supplémentaire commandée en même temps que l'insertion initiale, le tarif est 40,00\$
- 4) Les clients peuvent confirmer la publication d'une annonce en visitant le site web de La Gazette de l'Ontario www.ontariogazette.gov.on.ca ou en visionnant une copie imprimée à une bibliothèque locale.

Abonnement:

Le tarif d'abonnement annuel est de 126,50\$ + T.V.H. pour 52 ou 53 numéros hebdomadaires débutant le premier samedi du mois de janvier (payable à l'avance) L'inscription d'un nouvel abonnement au courant de l'année sera calculée de façon proportionnelle pour la première année. Un nouvel abonné peut commander des copies d'éditions précédentes de la Gazette au coût d'une copie individuelle si l'inventaire le permet.

Le remboursement pour l'annulation d'abonnement sera calculé de façon proportionnelle à partir de 50% ou moins selon la date. Pour obtenir de l'information sur l'abonnement ou les commandes s.v.p. téléphonez le (416) 326-5306 durant les heures de bureau.

Copies individuelles:

Des copies individuelles de la Gazette peuvent être commandées en direct en ligne au site www.serviceontario.ca/publications ou en téléphonant 1-800-668-9938.

Options de paiement:

Les paiements peuvent être effectués au moyen de la carte Visa, MasterCard ou Amex, ou chèques ou mandats fait à l'ordre du MINISTRE DES FINANCES. Toute correspondance, notamment les changements d'adresse, doit être adressée à :

LA GAZETTE DE L'ONTARIO

700, avenue University, 6e étage, Toronto, Ontario M74 2S4

Téléphone (416) 326-5306

Paiement – Annonces:

Pour le traitement rapide les clients peuvent faire leur paiement au moyen de la carte Visa, MasterCard ou Amex lorsqu'ils soumettent leurs annonces. Les frais peuvent également être facturés.

MINISTÈRES DU GOUVERNEMENT DE L'ONTARIO S.V.P. NOTEZ

Il est possible de payer par carte d'achat du ministère ou par écriture de journal.

Les paiements par écriture de journal sont assujettis aux exigences de facturation d'IFIS. S.V.P. communiquez avec le bureau de la Gazette au 416 326-5310 ou à mbs.GazettePubsOnt@ontario.ca.



Information

The Ontario Gazette is published every Saturday. Advertisements/notices must be received no later than 3 pm on Thursday, 9 days before publication of the issue in which they should appear. For weeks including Easter Monday, November 11th or a statutory holiday allow an extra day. For the Christmas/New Year holiday schedule please contact the Gazette at (416) 326-5310 or by email at mbs.GazettePubsOnt@ontario.ca

Advertising rates and submission formats:

- 1) Please submit all notices in a **Word.doc** format to: mbs.GazettePubsOnt@ontario.ca
- 2) For a first insertion electronically submitted the basic rate is \$75 up to ¼ page.
- 3) For subsequent insertions of the same notice ordered at the same time the rate is \$40 each.
- 4) Clients may confirm publication of a notice by visiting The Ontario Gazette web site at: www.ontariogazette.gov.on.ca or by viewing a printed copy at a local library.

Subscriptions:

The annual subscription rate is \$126.50 + H.S.T. for 52 or 53 weekly issues beginning the first Saturday in January, payable in advance. In-year new subscriptions will be pro-rated for the first year. A new subscriber may order back issues of the Gazette at the single-copy rate as inventory permits.

Refunds for cancelled subscriptions will be pro-rated from 50% or less depending upon date. For subscription information/orders please call (416) 326-5306 during normal business hours.

Single Copies:

Individual Gazette copies may be ordered on-line through the website at www.serviceontario.ca/publications or by phone at 1-800-668-9938.

Payment Options:

Subscriptions may be paid by VISA, AMEX or MasterCard or by Cheque or Money order payable to THE MINISTER OF FINANCE. All subscription enquiries and correspondence, including address changes, should be mailed to:

THE ONTARIO GAZETTE

700 University Avenue, 6th Floor, Toronto, Ontario M7A 2S4

Telephone: (416) 326-5306

Payment – Notices:

For fastest processing clients may pay by VISA, AMEX or MasterCard when submitting notices. Charges may also be invoiced.

ONTARIO GOVERNMENT MINISTRIES PLEASE NOTE:

Ministry Purchase Card or Journal Entry. Journal payments are subject to IFIS requirements. Please contact the Gazette office at 416 326-5310 or at mbs.GazettePubsOnt@ontario.ca.

